

2019-2025年中国人力资源服务业行业发展趋势预测及投资战略咨询报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2019-2025年中国人力资源服务业行业发展趋势预测及投资战略咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/451244.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 2013-2018年中国人力资源服务业运行环境分析

第一节 2018年中国宏观经济环境分析

- 一、GDP历史变动轨迹分析
- 二、固定资产投资历史变动轨迹分析
- 三、2018年中国宏观经济发展预测分析

第二节 2013-2018年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业准入条件及程序
- 三、行业相关法律法规
 - 1、《劳动合同法》的影响
 - 2、《就业促进法》的影响
 - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

第三节 2013-2018年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国就业形势分析
- 二、中国教育现状

第二章 2013-2018年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2013-2018年全球人力资源服务业运行环境分析

- 一、经济环境对全球人力资源服务业的影响
- 二、全球就业形势透析
- 三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2013-2018年全球人力资源服务业现状综述

- 一、全球人力资源服务业规模与结构分析
- 二、全球化背景下的人力资源管理分析
- 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析
- 四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2013-2018年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

- 一、美国
- 二、德国
- 三、日本
- 四、印度

第四节 2019-2025年全球人力资源服务业趋势探讨

第三章 2013-2018年中国人力资源服务业运行形势分析

第一节 2013-2018年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2013-2018年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

第三节 2013-2018年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2013-2018年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2013-2018年中国人力资源服务市场动态分析

- 一、人力资源服务内容扩展外企人才需求日渐多元
- 二、人才服务机构陡增 人才服务内容扩展
- 三、外企人才需求日渐多元IT类留学生最受欢迎
- 四、外企人才需求本土化高层管理者备受青睐

第二节 2013-2018年中国人力资源服务所属行业需求分析

- 一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第三节 2013-2018年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第四节 2013-2018年中国优势行业人力资源服务状况分析

一、金融行业

二、IT软件行业

三、房地产行业

四、钢铁行业

五、电力行业

第五章 2013-2018年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培养

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第六章 2013-2018年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2013-2018年中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务品牌竞争分析

二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析

三、我国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2013-2018年中国人力资源服务行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2019-2025年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第七章 2019-2025年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测分析

第一节 2019-2025年中国人力资源服务业前景预测

一、人力资源服务前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景透析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源服务市场潜力巨大

第二节 2019-2025年中国人力资源服务行业发展趋势

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势

四、大型项目的派遣需求不断加

第三节 2019-2025年中国人力资源服务经营状况预测

一、市场供需状况预测

二、市场运营状况预测

第八章 2019-2025年中国人力资源服务行业发展策略分析

第一节 2019-2025年中国人力资源服务行业面临新挑战

一、全球化竞争的挑战

二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2019-2025年中国人力资源服务行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2019-2025年中国人力资源服务行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：

图表 2013-2018年国内生产总值

图表 2013-2018年居民消费价格涨跌幅度

图表 2018年居民消费价格比上年涨跌幅度（%）

图表 2013-2018年国家外汇储备

图表 2013-2018年财政收入

图表 2013-2018年全社会固定资产投资

图表 2018年分行业城镇固定资产投资及其增长速度（亿元）

图表 2018年固定资产投资新增主要生产能力

图表 全球前20大人力资源服务企业

图表 2013-2018年我国国民生产总值变化趋势图

图表 2018年我国三大产业发展情况

图表 上海人力资源服务行业会员单位所有制比例情况

图表 我国各个产业对人力资源需求情况

图表 我国各个行业对人力资源需求情况

图表 我国各个企业对劳动力需求情况

图表 2013-2018年有效职位数比较图

图表 我国软件培训机构分布

图表 近年我国主要民间软件培训机构

图表 我国信息调查机构集中度

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/451244.html>