

2013-2018年中国网络招聘市场深度分析与投资前景预测报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2013-2018年中国网络招聘市场深度分析与投资前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/141637.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

从发达国家的经验来看，网络招聘占到人才招聘30%以上的比重，特别是全球五百强企业中96%的人才招聘是通过网络实现的。而随着国内劳动力的增多、国内企业的国际化及国内网络的更加普及，网络招聘求职的主流地位不仅不会改变的，而且只会越来越火。但网络招聘求职也不会像有的人说的那样将取代传统招聘会。在国外，都是将网络招聘与传统的招聘方式结合，构建一整套完善、多元的人才交流体系。而对于国内的情况，两种方式各有优势，对传统行业的招聘，如公交车司机、饭店侍者等服务业现场招聘可能更有效，而IT、电子等现代行业的招聘，网上招聘效果就会更好。所以在今后很长的时间内，网络招聘求职和传统招聘求职将并行发展，谁也不会取代谁。

艾凯集团发布的《2013-2018年中国网络招聘市场深度分析与投资前景预测报告》共十章，对我国的市场环境、生产经营、产品市场、技术水平、产业链运行、企业竞争、产品进出口、行业投资环境以及可持续发展等问题进行了详实系统地分析和预测。并在此基础上，对行业发展趋势做出了定性与定量相结合的分析预测。为企业制定发展战略、进行投资决策和企业经营管理提供权威、充分、可靠的决策依据。

在数据处理方面，报告以调研数据和国家统计局数据、海关进出口数据、公司调研数据等为基础数据，为保证报告的翔实、准确可靠、数据之间具有可比性，报告对统计样本数据进行必要的筛选、分组，将宏观样本数据、微观样本数据紧密结合，并采用定量分析为主（包括经济统计模型的应用），定量与定性分析相结合的方法，深入挖掘数据蕴含的内在规律和潜在信息。同时采用统计图表等多种形式将分析结果清晰、直观的展现出来，多方位、多角度为企业提系统完整的参考信息，同时也增加了报告研究结论的客观性和可靠性。

第一章 网络招聘相关要

第一节 网络招聘的特点及优势

第二节 网络招聘网站的分类

第三节 企业招聘渠道

第四节 典型招聘形式发展状况

一、猎头服务

二、报纸招聘服务

三、人才市场招聘会

第二章2012-2013年国外网络招聘市场运行状况分析

第一节 2012-2013年国外网络招聘业运行环境分析

一、经济环境分析

二、政策环境分析

三、金融危机对就业率的影响

第二节 2012-2013年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2012-2013年全球网络招聘现状综述

一、全球网络招聘市场规模分析

二、全球就业形势分析

三、网络招聘新技术应用

四、SNS成为网络招聘成主流

第四节 2012-2013年美国网络招聘和报纸招聘发展分析

一、美国网络招聘市场规模分析

二、09年8月美国网络招聘岗位增加

三、美国就业率及失业率情况分析

第五节 2013-2018年国际网络招聘业趋势探析

第三章 2012-2013年国外优势网络招聘网站运行浅析

第一节 美国Monster Worldwide公司

一、公司介绍

二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

三、竞争优劣势分析

第二节 日本Recruit公司

第三节 澳大利亚SEEK公司

第四节 爱尔兰招聘集团Keyland

第四章 2012-2013年中国网络招聘行业运行环境解析

第一节 2012-2013年中国宏观经济环境分析

一、中国GDP分析

二、中国汇率调整分析

三、中国CPI指数分析

五、金融危机对中国经济的影响

第二节 2012-2013年中国网络招聘行业社会环境分析

一、城市化人口规模扩大

二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

三、网民步入快速增长阶段

四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

五、中国高校扩招

六、中国就业形势严峻

四、中国劳动法

第三节 2012-2013年中国网络招聘行业政策环境分析

一、国家大力支持

二、招聘网站监管

三、地方行业法规

第四节 2012-2013年中国网络招聘行业发展技术环境分析

一、技术环境步入成熟

二、WEB2.0技术灵活应用

第五章 2012-2013年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2012-2013年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2012-2013年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节 2012-2013年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第六章 2012-2013年中国网络招聘市场深度剖析

第一节 2012-2013年中国网络招聘运行简况

一、网络招聘市场回暖

二、奥运和金融风暴均影响招聘行业

三、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发

四、中国网络招聘盈利模式多元化

第二节 2012-2013年中国网络招聘市场现状综述

一、2012-2013年中国网络招聘市场规模分析

二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲

三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

第三节 2012-2013年中国网络招聘新商业模式分析

一、搜索类招聘模式

二、行业类招聘模式

三、SNS类招聘模式

第四节 2012-2013年中国制造业劳动力需求状况分析

一、中国劳动力市场发展概况

二、中国三大制造业基地人力状况

三、我国人才结构状况

三、我国制造业人力资源供需状况

第七章 2012-2013年中国网络招聘市场竞争格局分析

第一节 2012-2013年中国网络招聘市场竞争总况

一、国内网络招聘市场面临专业化竞争

二、国际巨头国内市场厮杀

三、同质竞争催生网络招聘潜规则

第二节 2012-2013年中国招聘网站竞争情况综述

一、地方性招聘网站竞争激烈

二、招聘网站竞争升级

三、2012-2013年中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析

四、品牌曝光竞争情况

第三节 2012-2013年中国网络招聘企业竞争模式分析

一、战略融资

二、海外上市

三、广告投放

第四节 2012-2013年中国网络招聘前三甲优势分析

一、掌控优质雇主资源

二、封杀主流营销渠道

第八章 2012-2013年中国网络招聘代表企业竞争力对比分析

第一节 前程无忧

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第二节 中华英才网

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第三节 智联招聘

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第四节 南方人才网

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第五节 人力银行

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第六节 中国人才热线

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优势分析

五、企业发展战略分析

第七节 略.....

第九章 2013-2018年中国网络招聘市场发展趋势分析

第一节 2013-2018年中国网络招聘行业发展前景分析

一、专业化招聘服务将成竞争重点

二、网络招聘前景广阔

第二节 2013-2018年中国网络招聘行业发展趋势分析

一、网络招聘市场未来发展方向

二、网络招聘行业提供新型服务方式

三、未来人才市场发展趋势

四、未来互联网产业的成长趋势

第三节 2013-2018年中国网络招聘行业市场发展规划预测分析

一、2013-2018年中国招聘市场规模预测分析

二、2013-2018年中国网络招聘市场规模预测分析

三、2013-2018年中国网络招聘用户规模预测分析

第十章 2013-2018年中国网络招聘行业投资前景分析

第一节 2012-2013年中国网络招聘业投资特性

第二节 2013-2018年中国网络招聘行业投资机会分析

第三节 2013-2018年中国网络招聘行业投资风险分析

一、金融风险分析

二、技术风险分析

三、竞争风险分析

第四节 2013-2018年金融危机中招聘网站宜向增值服务转向

一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

第五节 2013-2018年中国网络招聘运营商改进方向分析

一、提升老客户的续签率

二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

三、创新服务形态及商业模式

四、走精品化发展战略

第五节 权威专家投资建议

图表目录：

图表：国内生产总值同比增长速度

图表：全国粮食产量及其增速

图表：规模以上工业增加值增速（月度同比）（%）

图表：社会消费品零售总额增速（月度同比）（%）

图表：进出口总额（亿美元）

图表：广义货币（M2）增长速度（%）

图表：居民消费价格同比上涨情况

图表：工业生产者出厂价格同比上涨情况（%）

图表：城镇居民人均可支配收入实际增长速度（%）

图表：农村居民人均收入实际增长速度

图表：人口及其自然增长率变化情况

图表：2012年固定资产投资（不含农户）同比增速（%）

图表：2012年房地产开发投资同比增速（%）

图表：2013年中国GDP增长预测

图表：国内外知名机构对2013年中国GDP增速预测

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/141637.html>