

# 2018-2024年中国人才市场市场评估分析及发展前景调研战略研究报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2018-2024年中国人才市场市场评估分析及发展前景调研战略研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/341821.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

报告目录：

第一章中国人才市场行业运行环境解析16

第一节中国人才市场行业新法规及影响16

一、法规及政策体系分析16

二、行业准入条件及程序17

三、行业相关的法律法规19

（一）《劳动合同法》19

（二）《就业促进法》36

（三）《劳动争议调解仲裁法》46

（四）《高级人才寻访服务规范》54

（五）《关于加快发展人力资源服务业的意见》59

四、人才市场管理办法分析64

五、中国各地最低工资标准71

第二节中国人才市场发展背景分析72

一、中国人才市场产生的原因72

二、中国人才市场的重要作用72

三、中国人才市场面临的形势72

四、中国民营人才市场的崛起73

第三节中国人才市场社会环境分析75

一、中国人口环境分析75

二、中国就业形势分析77

（一）就业总体状况77

（二）区域就业结构77

（三）行业就业结构78

（四）人才需求缺口79

（五）就业竞争分析80

三、中国劳动力成本分析82

四、中国高校毕业生分析82

（一）高校毕业生规模分析82

（二）高校毕业生就业形势83

（三）高校毕业生就业流向83

（四）高校毕业生薪酬分析84

## 第二章中国人才市场行业概况86

### 第一节中国人才资源现状分析86

#### 一、人力资源概述86

##### （一）人力资源定义86

##### （二）人力资源特性86

##### （三）人力资源规模88

##### （四）人力资源市场89

#### 二、人才资源类型分析91

##### （一）企业管理人才资源91

##### （二）专业技术人才资源92

##### （三）高技能人才资源92

##### （四）农村实用人才资源93

#### 三、人才资源企业分布93

#### 四、人才资源流动方向94

#### 五、人才资源供需现状95

### 第二节高级人才市场分析96

#### 一、高级人才资源概况96

##### （一）高级职称种类96

##### （二）高级人才缺口96

#### 二、高级人才引进政策97

#### 三、高级人才收入水平98

### 第三节中国人才市场行业现状100

#### 一、中国人才市场发展现状100

#### 二、中国人才市场机构规模101

#### 三、中国人才市场收入来源102

#### 四、中国人才服务机构格局102

#### 五、中国人才市场SWOT分析103

##### （一）竞争优势分析103

##### （二）竞争劣势分析104

##### （三）企业机会分析105

##### （四）企业风险分析105

### 第四节人才市场运营策略分析106

#### 一、人才市场运营分析106

##### （一）人才市场运营主体106

- (二) 人才市场服务分析106
- (三) 人才市场经营模式107
- (四) 人才市场盈利模式107
- 二、人才市场业务开发策略108
- 三、人才市场渠道开发策略108
- 四、人才市场连锁经营分析108

### 第三章中国人才市场重点业务分析111

#### 第一节人才招聘市场分析111

- 一、人才招聘市场现状111
- 二、企业人才招聘现状112
- 三、网络招聘市场分析114
  - (一) 网络招聘市场规模114
  - (二) 网络招聘行业格局115
  - (三) 网络招聘盈利模式118
- 四、网络招聘企业模式118
  - (一) 前程无忧118
  - (二) 大街网119
  - (三) 应届生求职网120

#### 第二节人力资源外包市场分析121

- 一、人力资源外包服务的主要内容121
- 二、人力资源外包市场发展分析122
- 三、人力资源外包行业风险投资123
- 四、人力资源外包服务价值分析124
  - (一) 降低成本124
  - (二) 聚焦主业124
  - (三) 优化资源配置124
- 五、人力资源外包前景分析125

#### 第三节劳务派遣市场分析126

- 一、劳务派遣行业市场规模126
- 二、劳务派遣市场发展特征128
- 三、人才派遣市场需求特点129
- 四、劳务派遣市场发展态势130
- 五、劳务派遣泛滥成灾原因132
- 六、国家整顿劳务派遣市场135

#### 第四节猎头服务市场分析136

- 一、猎头服务兴起历程136
- 二、猎头服务市场格局136
- 三、猎头服务流程分析137
- 四、猎头服务业务类型138
- 五、猎头服务人群分析140
- 六、猎头服务发展前景141
- 七、猎头企业发展规模141

#### 第五节人才测评市场分析142

- 一、人才测评市场应用现状142
- 二、人才测评市场竞争现状143
- 三、人才测评市场竞争格局143
  - (一) 政府测评机构143
  - (二) 国际测评机构144
  - (三) 民间测评机构144
- 四、人才测评需求分析146
- 五、人才测评发展方向147
- 六、人才测评市场前景147

#### 第六节人力资源培训市场分析148

- 一、人力资源培训业务范围148
- 二、人力资源培训业务流程149
- 三、人力资源培训市场规模150
- 四、人力资源培训发展前景150

### 第四章中国制造业人才需求情况151

#### 第一节制造业人才需求分析151

- 一、制造业从业人员规模151
- 二、制造业人才区域分布151
- 三、制造业人才收入水平152
- 四、制造业人才需求趋势152

#### 第二节建筑行业人才需求分析153

- 一、建筑行业从业人员规模153
- 二、建筑行业人才区域分布153
- 三、建筑行业人才收入水平154
- 四、建筑行业人才需求趋势155

### 第三节医药行业人才需求分析155

- 一、医药行业从业人员规模155
- 二、医药行业人力成本分析155
- 三、医药行业人才收入水平156
- 四、医药行业人才需求趋势157

### 第四节电子制造业人才需求分析158

- 一、电子制造业从业人员规模158
- 二、电子制造业从业人员分布158
- 三、电子制造业人才收入水平158

### 第五节交通运输业人才需求分析159

- 一、交通运输业从业人员规模159
- 二、交通运输业人才区域分布160
- 三、交通运输业人才收入水平160
- 四、交通运输业人才需求趋势161

### 第六节纺织业人才需求分析161

- 一、纺织业从业人员规模161
- 二、纺织业从业人员分布162
- 三、纺织业人才收入水平162
- 四、纺织业人才需求趋势163

### 第七节采矿业人才需求分析163

- 一、采矿业从业人员规模163
- 二、采矿业人才区域分布164
- 三、采矿业人才收入水平164
- 四、矿产专业人才培养情况165
- 五、矿产专业人才需求调研167
  - (一)人才知识结构需求现状167
  - (二)人才知识结构需求趋势167
  - (三)专业人才需求类型现状169
  - (四)专业人才需求类型趋势169
- 六、采矿业高级人才职业技能171
- 七、采矿业高级人才需求状况172
- 八、采矿业高级人才需求前景173

## 第五章中国服务业人才需求情况174

### 第一节房地产行业人才需求分析174

|                 |     |
|-----------------|-----|
| 一、房地产行业从业人员规模   | 174 |
| 二、房地产行业人才收入水平   | 174 |
| 三、房地产人才市场需求现状   | 175 |
| 四、房地产行业人才缺口分析   | 176 |
| 五、房地产行业人才需求趋势   | 180 |
| 六、房地产人才市场发展建议   | 181 |
| 第二节金融行业人才需求分析   | 182 |
| 一、金融行业从业人员规模    | 182 |
| 二、金融行业人才区域分布    | 183 |
| 二、金融行业人才收入水平    | 183 |
| 四、金融行业人才缺口分析    | 184 |
| 五、金融行业人才需求趋势    | 185 |
| 第三节软件行业人才需求分析   | 185 |
| 一、软件行业从业人员规模    | 185 |
| 二、软件行业人才收入水平    | 185 |
| 四、软件行业人才需求趋势    | 186 |
| 第四节电子商务行业人才需求分析 | 187 |
| 一、电子商务从业人员规模    | 187 |
| 二、电子商务行业人才收入水平  | 187 |
| 三、电子商务行业人才缺口分析  | 188 |
| 四、电子商务行业人才需求趋势  | 188 |
| 第五节批发零售业人才需求分析  | 189 |
| 一、批发零售业从业人员规模   | 189 |
| 二、批发零售业人才区域分布   | 189 |
| 三、批发零售业人才收入水平   | 190 |
| 四、批发零售业人才缺口分析   | 190 |
| 五、批发零售业人才需求趋势   | 190 |
| 第六节餐饮行业人才需求分析   | 191 |
| 一、餐饮行业从业人员规模    | 191 |
| 二、餐饮行业人才收入水平    | 191 |
| 三、餐饮行业岗位薪酬分析    | 192 |
| 四、餐饮行业人才需求趋势    | 193 |
| 第七节教育行业         | 194 |
| 一、教育行业从业人员规模    | 194 |
| 二、教育行业人才区域分布    | 194 |

三、教育行业人才收入水平195

四、教育行业人才需求趋势196

第八节艺术人才196

一、艺术人才资源供需情况196

二、艺术人才培养资源分布196

三、艺术人才培养层次结构197

四、艺术人才培养机制现状197

第六章中国人才市场区域投资机会分析198

第一节北京市198

一、北京市主导产业分析198

二、北京市人才收入水平200

三、北京市人才供求情况200

（一）北京市人才市场现状200

（二）北京市人才供给情况201

（三）北京市产业人才缺口202

第二节上海市203

一、上海市主导产业分析203

二、上海市人才收入水平205

三、上海市人才供求情况205

（一）上海市人才市场现状205

（二）上海市人才供需情况206

（三）上海市产业人才缺口206

第三节广东省207

一、广东省主导产业分析207

二、广东省人才收入水平208

三、广东省人才供求情况209

（一）广东省人才市场现状209

（二）广东省人才供给情况210

（三）广东省产业人才缺口210

第四节深圳市212

一、深圳市主导产业分析212

二、深圳市人才收入水平213

三、深圳市人才供求情况214

（一）深圳市人才市场现状214

(二) 深圳市人才供给情况215

(三) 深圳市产业人才缺口215

#### 第五节江苏省217

一、江苏省主导产业分析217

二、江苏省人才收入水平218

三、江苏省人才供求情况218

(一) 江苏省人才市场现状218

(二) 江苏省人才供给情况219

(三) 江苏省人才需求情况221

#### 第六节天津市223

一、天津市主导产业分析223

二、天津市人才收入水平224

三、天津市人才供求情况224

(一) 天津市人才市场动态224

(二) 天津市人才供给情况226

(三) 天津市产业人才引进226

#### 第七节浙江省228

一、浙江省主导产业分析228

二、浙江省人才收入水平230

三、浙江省人才供求情况230

(一) 浙江省人才市场现状230

(二) 浙江省人才供给情况231

(三) 浙江省人才需求情况232

(四) 浙江省产业人才缺口233

#### 第八节山东省234

一、山东省主导产业分析234

二、山东省人才收入水平236

三、山东省人才供求情况237

(一) 山东省人才供给情况237

(二) 山东省产业需求情况238

(三) 山东省人才就业方向238

#### 第九节福建省239

一、福建省主导产业分析239

二、福建省人才收入水平240

三、福建省人才供求情况241

(一) 福建省人才市场现状241

(二) 福建省人才供给情况241

(三) 福建省人才需求情况243

(四) 福建省产业人才缺口245

#### 第十节 辽宁省246

一、辽宁省主导产业分析246

二、辽宁省人才收入水平247

三、辽宁省人才供求情况248

(一) 辽宁省人才市场现状248

(二) 辽宁省人才供给情况249

(三) 辽宁省人才需求情况249

(四) 辽宁省产业人才缺口250

#### 第十一节 河北省251

一、河北省主导产业分析251

二、河北省人才收入水平253

三、河北省人才供求情况253

(一) 河北省人才市场现状253

(二) 河北省人才供给情况254

(三) 河北省人才需求情况255

#### 第十二节 湖北省256

一、湖北省主导产业分析256

二、湖北省人才收入水平256

三、湖北省人才供求情况257

(一) 湖北省人才市场现状257

(一) 湖北省人才供给情况258

(三) 湖北省人才需求情况259

#### 第十三节 重庆市261

一、重庆市主导产业分析261

二、重庆市人才收入水平263

三、重庆市人才供求情况264

(一) 重庆市人才市场现状264

(二) 重庆市人才供给情况265

(三) 重庆市人才需求情况266

(三) 重庆市产业人才缺口267

#### 第十四节 湖南省269

一、湖南省主导产业分析269

二、湖南省人才收入水平270

三、湖南省人才供求情况270

（一）湖南省人才市场动态270

（二）湖南省人才供给情况271

（三）湖南省产业人才缺口271

第十五节四川省272

一、四川省主导产业分析272

二、四川省人才收入水平272

三、四川省人才供求情况273

（一）四川省人才市场现状273

（二）四川省人才供给情况275

（三）四川省产业人才缺口277

第十六节河南省280

一、河南省主导产业分析280

二、河南省人才收入水平281

三、河南省人才供求情况282

（一）河南省人才市场现状282

（二）河南省人才供给情况283

（三）河南省产业人才缺口284

第十七节安徽省286

一、安徽省主导产业分析286

二、安徽省人才收入水平287

三、安徽省人才供求情况290

（一）安徽省人才市场现状290

（二）安徽省人才供给情况290

（三）安徽省产业人才缺口291

第七章中国人才市场重点企业分析292

第一节深圳人才大市场292

一、企业基本情况介绍292

二、企业人才服务业务293

三、企业竞争优势分析294

四、企业发展最新动态294

第二节北方人才市场295

|             |     |
|-------------|-----|
| 一、企业基本情况介绍  | 295 |
| 二、企业人才服务业务  | 295 |
| 三、企业发展优势分析  | 295 |
| 四、企业发展最新动态  | 296 |
| 第三节上海人才市场   | 296 |
| 一、企业基本情况介绍  | 296 |
| 二、企业人才服务业务  | 297 |
| 三、企业发展优势分析  | 297 |
| 四、企业发展最新动态  | 297 |
| 第四节南方人才市场   | 298 |
| 一、企业基本情况介绍  | 298 |
| 二、企业人才服务业务  | 298 |
| 三、企业发展优势分析  | 299 |
| 四、企业发展最新动态  | 299 |
| 第五节中国国际人才市场 | 300 |
| 一、企业基本情况介绍  | 300 |
| 二、企业人才服务业务  | 300 |
| 三、企业发展优势分析  | 301 |
| 四、企业发展最新动态  | 301 |
| 第六节沈阳人才市场   | 301 |
| 一、企业基本情况介绍  | 301 |
| 二、企业人才服务业务  | 303 |
| 三、企业发展优势分析  | 303 |
| 四、企业发展最新动态  | 303 |
| 第七节西安人才市场   | 304 |
| 一、企业基本情况介绍  | 304 |
| 二、企业人才服务业务  | 304 |
| 三、企业发展优势分析  | 304 |
| 四、企业发展最新动态  | 305 |
| 第八节武汉人才市场   | 305 |
| 一、企业基本情况介绍  | 305 |
| 二、企业人才服务业务  | 306 |
| 三、企业发展优势分析  | 306 |
| 四、企业发展最新动态  | 306 |
| 第九节成都人才市场   | 307 |

一、企业基本情况介绍307

二、企业人才服务业务307

三、企业发展优势分析308

四、企业发展最新动态309

第十节江西人才市场309

一、企业基本情况介绍309

二、企业人才服务业务309

三、企业发展优势分析310

四、企业发展最新动态310

第十一节湖南人才市场310

一、企业基本情况介绍310

二、企业人才服务业务311

三、企业发展优势分析311

四、企业发展最新动态311

第十二节海峡人才市场312

一、企业基本情况介绍312

二、企业人才服务业务312

三、企业发展优势分析313

四、企业发展最新动态314

第十三节河洛人才交流中心314

一、企业基本情况介绍314

二、企业人才服务业务315

三、企业发展优势分析315

四、企业发展最新动态316

第十四节安徽寅特尼人才市场316

一、企业基本情况介绍316

二、企业人才服务业务317

三、企业发展优势分析317

四、企业发展最新动态317

第十五节智通人才大市场318

一、企业基本情况介绍318

二、企业人才服务业务319

三、企业发展优势分析320

四、企业发展最新动态320

## 第八章2018-2024年中国人才市场行业发展前景分析321

### 第一节中国人才市场投资环境分析321

#### 一、国家中长期人才发展规划纲要321

#### 二、《专业技术人才队伍建设中长期规划（2018-2024年）》338

#### 三、高技能人才队伍建设中长期规划（2018-2024年）346

#### 四、中国人力资源服务投资壁垒分析354

#### 五、中国人力资源服务投资前景分析356

### 第二节中国人才市场发展趋势分析356

#### 一、中国人才需求趋势分析356

#### 二、中国企业招聘趋势分析357

#### 三、中国人才就业趋势分析357

#### 四、中国人才服务业发展趋势分析357

#### 五、中国人力资源服务业发展趋势分析358

### 第三节中国人才市场投资风险分析359

#### 一、行业政策风险359

#### 二、市场竞争风险360

#### 三、劳务纠纷风险360

#### 四、就业结构风险361

### 第四节中国人才市场投资策略分析361

## 图表目录：

### 图表1：中国各地区月最低工资标准情况71

### 图表2：2017年中国用人单位性质分布情况74

### 图表3：2017年用人单位性质分布比例74

### 图表4：2017年各地区用人单位性质分布情况75

### 图表5：2018-2024年中国人口总量增长趋势图76

### 图表6：2017年全国人口数及其构成76

### 图表7：2017年中国各地区人才供求比总体状况78

### 图表8：2017年中国七大区人才市场供求总体状况78

### 图表9：2017年中国用人单位所属行业分布79

### 图表10：2015-2017年中国用人单位专业需求前10位的排名情况80

### 图表11：2017年春季求职期日均竞争指数城市分布82

### 图表12：2015-2017年中国研究生及普通本专科毕业生数统计83

### 图表13：2015-2017年中国高校毕业生人数统计83

### 图表14：2015-2017年应届毕业生毕业后去向统计84

- 图表15：2015-2017年应届毕业生期望月薪与实际月薪统计85
- 图表16：2015-2017年中国部分人才机构市场供求总体状况95
- 图表17：中国高级职称主要分类96
- 图表18：2015-2017年研究生、博士生薪酬起点统计98
- 图表19：2017年一线城市的应届生起薪基本工资平均值98
- 图表20：2017年非一线城市的应届生起薪基本工资平均值99
- 图表21：中国部分人才市场机构情况102
- 图表22：2017年中国互联网招聘市场收入占比图115
- 图表23：人力资源外包服务内容列表121
- 图表24：2017年中国各省市对外派出各类劳务人员情况表127
- 图表25：2015-2017年中国制造业城镇单位从业人员规模统计151
- 图表26：2017年中国制造业城镇单位从业人员区域分布图151
- 图表27：2015-2017年中国制造业城镇单位就业人员工资总额统计152
- 图表28：2015-2017年中国制造业城镇单位就业人员平均工资统计152
- 图表29：2015-2017年中国建筑行业城镇单位从业人员规模统计153
- 图表30：2017年中国建筑行业城镇单位从业人员区域分布图154
- 图表31：2015-2017年中国建筑行业城镇单位就业人员工资总额统计154
- 图表32：2015-2017年中国建筑行业城镇单位就业人员平均工资统计154
- 图表33：2017年本土与外资医药企业薪酬福利成本占销售额比重156
- 图表34：2017年本土与外资医药企业本土全职员工人均薪酬福利157
- 图表35：中国计算机、通信和其他电子设备制造业从业人员细分行业分布图158
- 图表36：2015-2017年中国交通运输、仓储和邮政业从业人员规模统计159
- 图表37：中国交通运输、仓储和邮政业城镇单位从业人员区域分布图160
- 图表38：2015-2017年中国交通运输、仓储和邮政业城镇单位就业人员工资总额160
- 图表39：2015-2017年中国交通运输、仓储和邮政业城镇单位就业人员平均工资161
- 图表40：中国纺织业从业人员细分行业分布图162
- 图表41：2015-2017年中国采矿业城镇单位从业人员规模统计163
- 图表42：2017年中国采矿业城镇单位从业人员区域分布图164
- 图表43：2015-2017年中国采矿业城镇单位就业人员工资总额统计164
- 图表44：2015-2017年中国采矿业城镇单位就业人员平均工资统计165
- 图表45：资源勘查工程专业人才需要具备的知识市场调查167
- 图表46：资源勘查工程专业人才最需要加强的能力市场调查168
- 图表47：资源勘查工程专业人才对企业发展贡献比较大的能力市场调查168
- 图表48：地勘单位人才数量状况市场调查169
- 图表49：未来10年内对资源勘查工程专业人才类型的需求情况170

图表50：未来最需要的复合型资源勘查工程专业人才类型170

图表51：专业型“资源勘查工程”专业人才需求类型170

图表52：2015-2017年中国房地产行业城镇单位从业人员规模统计174

图表53：2015-2017年中国房地产行业城镇单位就业人员工资总额统计174

图表54：2015-2017年中国房地产行业城镇单位就业人员平均工资统计175

图表55：2015-2017年中国金融行业城镇单位从业人员规模统计183

图表56：2017年中国金融行业城镇单位从业人员区域分布图183

图表57：2015-2017年中国金融行业城镇单位就业人员工资总额统计184

图表58：2015-2017年中国金融行业城镇单位就业人员平均工资统计184

图表59：2015-2017年中国信息传输、软件和信息技术服务业从业人员规模统计185

图表60：2015-2017年信息传输、软件和信息技术服务业城镇单位就业人员工资186

图表61：2015-2017年信息传输、软件和信息技术服务业城镇就业人员平均工资186

图表62：2015-2017年电子商务服务企业直接从业人员统计187

图表63：2015-2017年中国批发零售业城镇单位从业人员规模统计189

图表64：2017年中国批发零售业城镇单位从业人员区域分布图189

图表65：2015-2017年中国批发零售业城镇单位就业人员工资总额统计190

图表66：2015-2017年中国批发零售业城镇单位就业人员平均工资统计190

图表67：2015-2017年中国限额以上餐饮业企业从业人数统计191

图表68：2015-2017年中国住宿和餐饮行业城镇单位就业人员工资总额统计191

图表69：2015-2017年中国住宿和餐饮行业城镇单位就业人员平均工资统计192

图表70：2015-2017年中国教育行业城镇单位从业人员规模统计194

图表71：2017年中国教育行业城镇单位从业人员区域分布图195

图表72：2015-2017年中国教育行业城镇单位就业人员工资总额统计195

图表73：2015-2017年中国教育行业城镇单位就业人员平均工资统计195

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/341821.html>