

2019-2025年中国网络招聘市场运行态势及行业发展前景预测报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2019-2025年中国网络招聘市场运行态势及行业发展前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/413100.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

2018年以金融业、房地产业为代表的行业受国家政策的影响，企业增长规模收紧，且企业削减非核心业务成本，对一般人才需求程度降低，因此对招聘行业而言，整体雇主数量增长浮动放缓。2018年网络招聘雇主数量达526.7万，与2017年相比增长3.5%。

2012-2018年中国网络招聘行业雇主规模及增长

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章.中国网络招聘行业发展环境

- 1.1.互联网的持续渗透是行业发展的基础
- 1.2.移动互联网带来了全新的市场机遇
- 1.3.二三线城市和区域市场潜力明显
- 1.4.中小企业逐步成为核心雇主群体
- 1.5.良好的经济发展环境吸引海外人才归国
- 1.6.人才评测成为又一创新服务市场

第2章.中国网络招聘行业发展现状

- 2.1.网络招聘市场规模稳定增长
- 2.2.双巨头市场占有率超过60%
- 2.3.雇主规模增长但ARPU值整体下降
- 2.4.网络招聘求职者规模稳定增长
- 2.5.低学历求职人群占比趋势性上升
- 2.6.招聘网站整体MUV稳定
- 2.7.招聘网站月度浏览时长稳中有升
- 2.8.两大招聘巨头DUV稳居行业前两位
- 2.9.不同类型的招聘企业MUV呈季节性变化
- 2.10两大巨头用户粘性领先
- 2.11网络招聘企业广告投放金额持续下降

第3章.中国网络招聘市场用户分析

近10年的中国求职者学历分布比例变化较小，趋于均衡，高学历求职者仍占据求职者的80%以上。这主要得益于，第一，以人工智能为代表的技术发展推动了中国高尖端人才的培养，带动了整体求职者学历水平。第二，近年来国内高校毕业生数量持续走高，国外高校毕业生回国人数逐年增多，这部分校招求职者是整体求职者的新鲜血液，是拉动整个求职群体学历的主力军。

2012-2018年中国网络招聘求职者学历结构

3.1.招聘网站是求职者的首要求职途径

3.2.中国招聘网站求职者以高学历群体为主

3.3.招聘网站是应届生最常使用的求职渠道

第4章.中国网络招聘市场典型模式分析

4.1.综合网络招聘

4.2.移动招聘

4.3.商务社交

4.4.垂直招聘

4.5.分类信息平台

第5章.中国网络招聘行业发展趋势分析

5.1.趋势一：人力资源服务市场潜力巨大、互联网将持续渗透

5.2.趋势二：网络招聘将进一步改变传统线下招聘模式（AK LX）

5.3.趋势三：网络招聘细分市场相互渗透，市场竞争加剧

5.4.趋势四：移动端招聘核心价值凸显

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/413100.html>