

2019-2025年中国国际劳务派遣市场供需格局及未来发展趋势报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2019-2025年中国国际劳务派遣市场供需格局及未来发展趋势报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/413716.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

劳务派遣又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行。年薪通常为2-3万。派遣工一般从事的多为低技术含量工作，如保洁员、保安员、营业员等工作，劳动者一旦年老体弱，劳动能力下降，派遣单位就会在劳动合同到期后拒绝与其续签。

对于劳务派遣本身来说，行业发展是应运社会人力资源供需发展而生的，行业发展是社会发展的必然趋势，一个健康的派遣行业，可以搭建起员工和企业之间的桥梁，可以无缝解决员工本身技能与企业所需技能匹配问题，劳务派遣行业发展健全情况下，可以作为整个社会的人力资源管理中心。

对于我国劳务派遣行业的发展，首要任务就是政策法规方面，进一步完善行业的政策法规、行业自律约束规定等，制定一整套完整的行业标准，争取做到有法可依、有法必依。其次就是借鉴国外行业发展较晚上的包括日本、美国等地区行业发展模式。

我国用工企业的临时性劳动力需求主要通过劳务派遣来实现，行业不规范现象严重。它是我国劳动法明确规定的一种辅助用工方式，同时也是大部分企业规避用工风险，降低成本的重要手段。

传统劳务派遣员工逐步得到分流，以岗位外包为代表的新型灵活用工受到企业青睐。

主要分流方式主要有四种办法：转为正式员工、继续留用合规比例的少量派遣员工、裁撤退回、岗位外包。转为正式员工，回归企业原本的刚性用工模式，势必将增加企业经营成本负担；裁撤大部分，仅留合规的少量派遣工，则无法充分满足企业的临时用工需求。前三种都无法解决我国企业实际存在大量的临时用工需求困境，而岗位外包的模式则创新性地将人力资源服务与外包业务结合，实现传统劳务派遣向新型合规灵活用工的转变。岗位外包在部分研究报告中直接被定义为灵活用工，这种模式将用人单位临时性岗位需求整体外包给人资源服务公司，服务提供商须确保该岗位任务或项目的落实，并承担用人风险。

劳务派遣的立法规制主要包括两方面的主要内容：对劳务派遣公司设立门槛和运营的规制以及对派遣公司和接受单位雇主责任的划分。在我国各个行业发展的差异化水平上制定差异化规制，最大化完善法规的规制和约束力。

对企业进行门槛设计，要求必须达到一定的专业化水平才能入驻该行业，同时对企业的经营业务进行详细的划分，可以极大程度上的促进行业发展的规模化，从而对派遣员工包括专业技能培训、社会保障、合约效益起到显性保护。同时还要注意日常监管，通过监管来规制企

业对用工单位和求职员工的双向负责。

这一点要在劳务派遣行业的合约上下狠功夫，尤其要根治劳务派遣企业通过短期合约等来“掏空”求职人利益的情况，通过明确劳务派遣企业、用工单位以及求职人员的职责情况来规范各自的有限责任和无限责任分布。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章中国国际劳务派遣行业投资概述

1.1国际劳务派遣的定义分类

1.1.1国际劳务派遣的定义

1.1.2国际劳务派遣形式分类

1.1.3国际劳务派遣企业运作形式

1.1.4国际劳务派遣企业类型

1.2国际劳务派遣行业投资特性分析

1.2.1国际劳务派遣行业进入壁垒

1.2.2国际劳务派遣行业盈利模式

1.2.3国际劳务派遣行业盈利因素

1.3国际劳务派遣企业的设立及运行

1.3.1国际劳务派遣企业设立条件

1.3.2国际劳务派遣企业资质申请

1.3.3国际劳务派遣企业信息管理

1.3.4国际劳务派遣企业业务流程

1.3.5国际劳务派遣企业机构设置

1.3.6国际劳务派遣企业人事管理

1.4国际劳务派遣机构核心竞争力评价标准

1.4.1国际劳务派遣机构资格标准

1.4.2国际劳务派遣机构品牌实力标准

1.4.3国际劳务派遣机构经营规模标准

1.4.4国际劳务派遣机构网络区域覆盖标准

1.4.5国际劳务派遣机构专业能力标准

1.4.6国际劳务派遣机构服务意识标准

第2章中国国际劳务派遣行业发展环境分析

2.1国际劳务派遣行业相关政策法规

2.1.1相关法律文件

2.1.2相关社会保险政策分析

2.1.3相关人才租赁政策分析

2.1.4其他相关政策法规分析

(1)《劳动合同法修正案》实施影响预测

(2)全国各地区最低工资标准调整趋势

2.1.5国际劳务派遣制度结症分析

2.2国际劳务派遣行业经济环境分析

2.2.1国内宏观经济发展前景预测

2.2.2产业结构对国际劳务派遣的影响

(1)国内产业结构调整方向分析

(2)产业结构与人才结构的关系

(3)产业调整对人才需求的影响

2.3国际劳务派遣行业社会环境分析

2.3.1国际劳务派遣行业人口环境分析

(1)人口数量与结构变化趋势

(2)人口城乡与地域分布趋势

(3)人口职业分布趋势分析

2.3.2国内劳动就业环境分析

2.3.3城镇就业人员薪酬水平

2.42018年中国劳动力市场供需环境

2.4.1劳动力市场供求平衡分析

2.4.2劳动力市场需求环境分析

(1)不同区域劳动力需求分析

(2)不同单位性质劳动力需求

(3)用人单位所需职位类别情况

(4)用人单位专业需求情况

(5)行业需求情况

2.4.3求职人员求职情况分析

(1)求职人员所学专业情况

(2)求职人员意向单位性质情况

(3)求职人员意向职位情况

(4) 求职人员意向工作地区情况

2.4.4 供求对比分析

(1) 供求总体状况

(2) 用人单位需求和求职人员所学专业对比情况

(3) 用人单位性质和求职人员意向单位性质对比情况

(4) 用人单位职位需求和求职人员意向职位对比情况

(5) 用人单位需求和求职人员意向产业对比情况

第3章 国际劳务市场供需状况与发展趋势分析

3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析

3.1.1 美国国际劳务派遣环境分析

(1) 美国经济整体走势分析

(2) 美国就业形势分析

3.1.2 欧元区国际劳务派遣环境分析

(1) 欧元区经济整体走势分析

(2) 欧元区就业形势分析

3.1.3 日本国际劳务派遣环境分析

(1) 日本经济整体走势分析

(2) 日本就业形势分析

3.2 国外劳务市场发展特点综述

3.2.1 国外国际劳务派遣行业发展模式

3.2.2 国外国际劳务派遣用工特点分析

3.2.3 国外国际劳务派遣用工需求分析

(1) 国外国际劳务派遣用工数量分析

(2) 国外国际劳务派遣用工比重分析

(3) 国外国际劳务派遣行业结构分析

(4) 国外国际劳务派遣用工时限分析

(5) 国外国际劳务派遣工人情况调查

3.3 国际细分劳务市场供需分析

3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析

(1) 亚洲劳务市场供需分析

(2) 西欧劳务市场供需分析

(3) 北美劳务市场供需分析

(4) 非洲劳务市场供需分析

3.3.2 国际主要劳务市场供需分析

- (1) 东亚/东南亚劳务市场分析
- (2) 中东劳务市场分析
- (3) 德国劳务市场分析
- (4) 英国劳务市场分析
- (5) 美国劳务市场分析
- (6) 加拿大劳务市场分析
- (7) 俄罗斯劳务市场分析
- 3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析
 - (1) 建筑行业劳务供需规模
 - (2) 医疗服务劳务供需规模
 - (3) 交通运输劳务供需规模
- 3.4 新兴劳务市场开拓状况分析
 - 3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析
 - 3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向

第4章 中国国际劳务派遣行业运行状况与竞争格局

- 4.1 国际劳务派遣行业市场简况分析
 - 4.1.1 国际劳务派遣行业发展规模
 - (1) 国际劳务派遣企业数量
 - (2) 国际劳务派遣工数量
 - 4.1.2 国际劳务派遣行业分布格局
 - 4.1.3 国际劳务派遣区域结构分析
- 4.2 国际劳务派遣行业供需主体分析
 - 4.2.1 国际劳务派遣行业需求主体
 - 4.2.2 国际劳务派遣行业供应主体
- 4.3 国际劳务派遣行业发展特点分析
 - 4.3.1 国际劳务派遣机构的特点分析
 - 4.3.2 国际劳务派遣员工的特点分析
 - 4.3.3 国际劳务派遣劳动关系处理的特点
- 4.4 国际劳务派遣行业竞争程度分析
 - 4.4.1 国际劳务派遣行业议价能力分析
 - 4.4.2 国际劳务派遣行业潜在威胁分析
 - 4.4.3 国际劳务派遣现有企业竞争分析
 - (1) 国有国际劳务派遣机构竞争力分析
 - (2) 民营国际劳务派遣机构竞争力分析

（3）外资国际劳务派遣机构竞争力分析

4.5我国对外劳务合作状况分析

4.5.1我国对外劳务输出规模分析

4.5.2我国对外劳务输出行业结构

4.5.3我国对外劳务输出区域结构

4.5.4我国对外劳务服务行业集中度

4.6我国对外劳务合作竞争分析

4.6.1国际劳务市场竞争程度分析

4.6.2我国对外劳务合作竞争国家分布

4.6.3我国对外劳务合作竞争行业分布

4.6.4我国对外劳务合作优劣势分析

第5章中国重点国际劳务派遣领域发展前局析

5.1第二产业国际劳务派遣发展潜力分析

5.1.1汽车行业国际劳务派遣市场分析

（1）汽车行业发展趋势分析

（2）汽车行业用工现状分析

（3）汽车行业用工趋势分析

5.1.2电子元件制造行业国际劳务派遣市场分析

（1）电子元件制造行业发展方向分析

（2）电子元件制造行业用工现状分析

（3）电子元件制造行业用工趋势分析

5.1.3节能行业国际劳务派遣市场分析

（1）节能行业发展方向分析

（2）节能行业用工现状分析

（3）节能行业用工趋势分析

5.1.4环保行业国际劳务派遣市场分析

（1）环保行业发展方向分析

（2）环保行业用工现状分析

（3）环保行业用工趋势分析

5.1.5纺织行业国际劳务派遣市场分析

（1）纺织行业发展方向分析

（2）纺织行业用工现状分析

（3）纺织行业用工趋势分析

5.1.6建筑行业国际劳务派遣市场分析

(1) 建筑行业发展方向分析

(2) 建筑行业用工现状分析

(3) 建筑行业用工趋势分析

5.1.7机械工业国际劳务派遣市场分析

(1) 机械工业发展方向分析

(2) 机械行业用工现状分析

(3) 机械行业用工趋势分析

5.1.8电力行业国际劳务派遣市场分析

(1) 电力行业发展方向分析

(2) 电力行业用工现状分析

(3) 电力行业用工趋势分析

5.2第三产业国际劳务派遣发展潜力分析

5.2.1银行业国际劳务派遣市场分析

(1) 银行业发展方向分析

(2) 银行业用工现状分析

(3) 银行业用工趋势分析

5.2.2电信行业国际劳务派遣市场分析

(1) 电信行业发展方向分析

(2) 电信行业用工现状分析

(3) 电信行业用工趋势分析

5.2.3邮政行业国际劳务派遣市场分析

(1) 邮政行业发展方向分析

(2) 邮政行业用工现状分析

(3) 邮政行业用工趋势分析

5.2.4餐饮行业国际劳务派遣市场分析

(1) 餐饮行业发展方向分析

(2) 餐饮行业用工现状分析

(3) 餐饮行业用工趋势分析

5.2.5家政行业国际劳务派遣市场分析

(1) 家政行业发展方向分析

(2) 家政行业用工现状分析

(3) 家政行业用工趋势分析

5.2.6住宿行业国际劳务派遣市场分析

(1) 住宿行业发展方向分析

(2) 住宿行业用工现状分析

(3) 住宿行业用工趋势分析

5.2.7 批发零售业国际劳务派遣市场分析

(1) 批发零售行业发展方向分析

(2) 批发零售业用工现状分析

(3) 批发零售业用工趋势分析

5.2.8 交通运输业国际劳务派遣市场分析

(1) 交通运输业发展方向分析

(2) 交通运输业用工现状分析

(3) 交通运输业用工趋势分析

第6章 中国国际劳务派遣行业重点区域发展前局析

6.1 北京市国际劳务派遣行业发展潜力

6.1.1 北京市国际劳务派遣政策发展方向

6.1.2 北京产业结构与发展规划分析

6.1.3 北京市劳动力供需状况分析

6.1.4 北京市雇主企业与用工特征

6.1.5 北京市国际劳务派遣企业竞争分析

6.1.6 北京市国际劳务派遣市场容量预测

6.1.7 北京市劳动力需求结构预测

6.2 上海市国际劳务派遣行业发展潜力

6.2.1 上海市国际劳务派遣政策发展方向

6.2.2 上海产业结构与发展规划分析

6.2.3 上海市劳动力供需状况分析

6.2.4 上海市雇主企业与用工特征

6.2.5 上海市国际劳务派遣企业竞争分析

6.2.6 上海市国际劳务派遣市场容量预测

6.2.7 上海市劳动力需求结构预测

6.3 天津市国际劳务派遣行业发展潜力

6.3.1 天津市国际劳务派遣政策发展方向

6.3.2 天津产业结构与发展规划分析

6.3.3 天津市劳动力供需状况分析

6.3.4 天津市雇主企业与用工特征

6.3.5 天津市国际劳务派遣企业竞争分析

6.3.6 天津市国际劳务派遣市场容量预测

6.3.7 天津市劳动力需求结构预测

6.4广东省国际劳务派遣行业发展潜力

6.4.1广东省国际劳务派遣政策发展方向

6.4.2广东产业结构与发展规划分析

6.4.3广东省劳动力供需状况分析

6.4.4广东省雇主企业与用工特征

6.4.5广东省国际劳务派遣企业竞争分析

6.4.6广东省国际劳务派遣市场容量预测

6.4.7广东省劳动力需求结构预测

6.5江苏省国际劳务派遣行业发展潜力

6.5.1江苏省国际劳务派遣政策发展方向

6.5.2江苏产业结构与发展规划分析

6.5.3江苏省劳动力供需状况分析

6.5.4江苏省雇主企业与用工特征

6.5.5江苏省国际劳务派遣企业竞争分析

6.5.6江苏省国际劳务派遣市场容量预测

6.5.7江苏省劳动力需求结构预测

6.6浙江省国际劳务派遣行业发展潜力

6.6.1浙江省国际劳务派遣政策发展方向

6.6.2浙江产业结构与发展规划分析

6.6.3浙江省劳动力供需状况分析

6.6.4浙江省雇主企业与用工特征

6.6.5浙江省国际劳务派遣企业竞争分析

6.6.6浙江省国际劳务派遣市场容量预测

6.6.7浙江省劳动力需求结构预测

6.7福建省国际劳务派遣行业发展潜力

6.7.1福建省国际劳务派遣政策发展方向

6.7.2福建产业结构与发展规划分析

6.7.3福建省劳动力供需状况分析

6.7.4福建省雇主企业与用工特征

6.7.5福建省国际劳务派遣企业竞争分析

6.7.6福建省国际劳务派遣市场容量预测

6.7.7福建省劳动力需求结构预测

6.8山东省国际劳务派遣行业发展潜力

6.8.1山东省国际劳务派遣政策发展方向

6.8.2山东产业结构与发展规划分析

- 6.8.3山东省劳动力供需状况分析
- 6.8.4山东省雇主企业与用工特征
- 6.8.5山东省国际劳务派遣企业竞争分析
- 6.8.6山东省国际劳务派遣市场容量预测
- 6.8.7山东省劳动力需求结构预测
- 6.9黑龙江省国际劳务派遣行业发展潜力
- 6.9.1黑龙江省国际劳务派遣政策发展方向
- 6.9.2黑龙江产业结构与发展规划分析
- 6.9.3黑龙江省劳动力供需状况分析
- 6.9.4黑龙江省雇主企业与用工特征
- 6.9.5黑龙江省国际劳务派遣企业竞争分析
- 6.9.6黑龙江省国际劳务派遣市场容量预测
- 6.9.7黑龙江省劳动力需求结构预测
- 6.10辽宁省国际劳务派遣行业发展潜力
- 6.10.1辽宁省国际劳务派遣政策发展方向
- 6.10.2辽宁产业结构与发展规划分析
- 6.10.3辽宁省劳动力供需状况分析
- 6.10.4辽宁省雇主企业与用工特征
- 6.10.5辽宁省国际劳务派遣企业竞争分析
- 6.10.6辽宁省国际劳务派遣市场容量预测
- 6.10.7辽宁省劳动力需求结构预测
- 6.11吉林省国际劳务派遣行业发展潜力
- 6.11.1吉林省国际劳务派遣政策发展方向
- 6.11.2吉林产业结构与发展规划分析
- 6.11.3吉林省劳动力供需状况分析
- 6.11.4吉林省雇主企业与用工特征
- 6.11.5吉林省国际劳务派遣企业竞争分析
- 6.11.6吉林省国际劳务派遣市场容量预测
- 6.11.7吉林省劳动力需求结构预测

图表目录：

图表：劳务派遣信息管理系统的组成

图表：2018年全国各地区月最低工资标准

图表：2018年全国各地区月最低工资标准

图表：2017-2018年我国GDP增速

图表：2018年规模以上工业企业营业收入

图表：2018年规模以上工业企业利润总额

图表：2018年规模以上工业企业营业成本

图表：2018年固定资产投资（不含农户）主要数据

图表：2018年居民消费价格主要数据

图表：2018年全国人口数及其构成

图表：2016-2018年全球劳务派遣用工数量

图表：2016-2018年全球劳务派遣用工比重

图表：2016-2018年全球劳务派遣用工数量

图表：2016-2018年我国就业人员市场规模

图表：2017-2018年我国劳务派遣企业数量

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/413716.html>