

2020-2025年中国在线招聘市场供需格局及投资规划研究报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2020-2025年中国在线招聘市场供需格局及投资规划研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/504230.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

中国网络招聘发展的历程目前已经经历了三个阶段。1) 探索萌芽期。这一解读那主要依托PC端以综合招聘模式为主，以前程无忧、智联招聘为代表的一批综合招聘平台。2) 成长成熟期，网络招聘平台开始向移动端发力，更加重视个性化招聘，诞生了一批个性化招聘企业，如垂直类招聘、社交类招聘、其他新型招聘类型。3) 稳定发展期，该阶段的主要特点在人工智能，大数据等技术在网络招聘行业的应用更加成熟，简化招聘流程，提升招聘效率。未来将进入业务多元化拓展阶段，除招聘之外，还将在整个人力资源行业进行拓展，如企业SaaS服务、职业培训、测评等，打造人资全产业链服务。

中国网络招聘的发展历程

为了能够提升招聘的效率和效果，雇主大多数选择在线招聘平台提供的增值服务，大数据管理与分析、招聘过程管理服务、HR管理咨询、人才在线测评、定制化/场景化解决方案和猎头服务均受到广泛使用；从实际反馈来看，智联招聘平台的平均满意度超过4分，相对于前程无忧和BOSS直聘表现出一定优势，且在大数据管理与分析上占优。

各在线招聘APP增值服务雇主满意度

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 中国在线招聘行业发展环境分析

第一节 在线招聘市场特征

一、在线招聘行业定义

二、在线招聘技术现状

第二节 经济环境分析

一、经济发展状况

二、收入增长情况

三、固定资产投资

四、中国宏观经济发展预测

第三节 政策环境分析

一、国家宏观调控政策分析

二、在线招聘行业相关政策分析

第二章 在线招聘行业国内市场综述

第一节 2015-2019年中国在线招聘所属行业供给状况及预测

一、在线招聘行业总体规模

二、在线招聘行业重点区域分布

三、2015-2019年在线招聘行业供给情况分析

第二节 2015-2019年中国在线招聘所属行业市场需求分析及预测

一、中国在线招聘行业市场需求特点

二、在线招聘行业主要地域分布

三、2015-2019年在线招聘行业市场需求状况

第三节 2020-2025年中国在线招聘供需平衡预测

第四节 中国在线招聘产品市场价格趋势分析

一、中国在线招聘产品2015-2019年市场价格回顾

二、中国在线招聘产品当前市场价格及分析

三、影响在线招聘产品市场价格因素分析

四、2020-2025年中国在线招聘产品市场价格走势预测

第三章 中国在线招聘所属行业市场规模分析

第一节 中国在线招聘市场发展回顾

第二节 2015-2019年中国在线招聘市场规模分析

数据显示，2017年以来招聘行业市场规模稳步扩大，到2019年全国招聘市场规模达到1619亿元；根据测算，2017年-2022年的年均复合增长率达到20%，2022年全国招聘市场将达到2822亿元，全国未来招聘行业仍旧充满巨大发展空间。招聘行业的发展壮大，离不开雇主的支持，目前44.8%的雇主每年都会在招聘会上投入5万元以上，说明企业总体上愿意在招聘上予以费用支出。

2017-2022年全国招聘市场规模及预测

第三节 2015-2019年中国在线招聘所属行业重点区域市场规模分析

一、华北市场规模分析

二、东北地区市场规模分析

三、华东地区市场规模分析

四、中南地区市场规模分析

五、西部地区市场规模分析

第四章 中国在线招聘所属行业进出口情况分析预测

第一节 2015-2019年中国在线招聘所属行业进出口情况分析

一、2015-2019年中国在线招聘所属行业进口分析

二、2015-2019年中国在线招聘所属行业出口分析

第二节 2020-2025年中国在线招聘所属行业进出口情况预测

一、2020-2025年中国在线招聘所属行业进口预测分析

二、2020-2025年中国在线招聘所属行业出口预测分析

第三节 影响在线招聘所属行业进出口变化的主要原因分析

第五章 在线招聘上下游行业发展现状与趋势

第一节 在线招聘上游行业发展分析

一、在线招聘上游行业发展现状

二、在线招聘上游行业发展趋势预测

第二节 在线招聘下游行业发展分析

一、在线招聘下游行业发展现状

二、在线招聘下游行业发展趋势预测

第六章 在线招聘行业重点企业竞争力分析

第一节 四川知贤科技有限公司

一、企业概况

二、企业主营产品

三、在线招聘企业经营状况

四、在线招聘企业发展策略

第二节 陕西甲乙人力资源服务有限公司

一、企业概况

二、企业主营产品

三、在线招聘企业经营状况

四、在线招聘企业发展策略

第七章 中国在线招聘产业市场竞争策略建议

第一节 中国在线招聘市场竞争策略建议

一、在线招聘市场定位策略建议

二、在线招聘产品开发策略建议

三、在线招聘渠道竞争策略建议

四、在线招聘品牌竞争策略建议

五、在线招聘价格竞争策略建议

六、在线招聘客户服务策略建议

第二节 中国在线招聘产业竞争战略建议

第八章 在线招聘行业投资前景与投资策略分析

第一节 在线招聘行业SWOT模型分析

一、在线招聘行业优势分析

二、在线招聘行业劣势分析

三、在线招聘行业机会分析

四、在线招聘行业风险分析

第二节 在线招聘行业发展的PEST分析

一、政治和法律环境分析

二、经济发展环境分析

三、社会、文化与自然环境分析

四、技术发展环境分析

第三节 在线招聘行业投资价值分析

一、在线招聘行业发展前景分析

二、在线招聘行业盈利能力预测

三、投资机会分析

第四节 在线招聘行业投资风险分析

一、政策风险

二、竞争风险

三、经营风险

四、其他风险

第九章 2020-2025年在线招聘行业发展趋势及投资风险分析

第一节 2020-2025年在线招聘行业发展趋势预测

一、中国在线招聘行业发展方向分析

二、2020-2025年中国在线招聘行业市场规模预测

三、2020-2025年中国在线招聘行业供给情况预测分析

四、2020-2025年中国在线招聘行业需求情况预测分析

第二节 当前在线招聘行业存在的问题

第三节 2020-2025年中国在线招聘行业投资风险分析

一、在线招聘市场竞争风险

二、在线招聘技术风险分析

三、在线招聘行业政策和体制风险

第十章 2020-2025年中国在线招聘行业发展前景和趋势

第一节 2020-2025年中国在线招聘行业发展前景预测分析

第二节 2020-2025年中国在线招聘行业发展趋势分析

一、未来在线招聘产业创新的发展趋势

二、未来在线招聘行业发展变局剖析

第十一章 在线招聘行业总结及企业重点客户管理建议（AK YZH）

第一节 在线招聘行业企业问题总结

第二节 在线招聘企业应对策略

一、把握国家投资的契机

二、竞争性战略联盟的实施

三、企业自身应对策略

第三节 在线招聘市场的重点客户战略实施

一、实施重点客户战略的必要性

二、合理确立重点客户

三、对重点客户的营销策略

四、强化重点客户的管理

五、实施重点客户战略要重点解决的问题

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/504230.html>