2021-2026年中国劳务派遣市场深度分析及投资战略咨询报告

报告大纲

华经情报网
www.huaon.com

一、报告简介

华经情报网发布的《2021-2026年中国劳务派遣市场深度分析及投资战略咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：https://www.huaon.com//channel/other/695233.html

报告价格：电子版: 9000元　纸介版：9000元　电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联 系 人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。英文是Labor Dispatching，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。
本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。
报告目录：
第1章 ：中国劳务派遣行业发展背景综述
1.1劳务派遣行业发展概述
1.1.1劳务派遣定义与分类
1.1.2劳务派遣企业运作形式
1.1.3劳务派遣行业盈利模式
1.2劳务派遣行业政策环境分析
1.2.1劳务派遣行业政策法规解析
（1）《劳动合同法修正案》解析
（2）《劳动合同法实施条例》解析
（3）《劳务派遣暂行规定》解析
（4）劳务派遣行业国家标准解析
1.2.2劳务派遣企业设立运行制度
（1）劳务派遣企业设立条件
（2）劳务派遣企业资质申请
1.2.3中国劳务派遣制度结症分析
1.3劳务派遣行业经济环境分析
1.3.1国内宏观经济发展前景预测
1.3.2产业结构对劳务派遣的影响
（1）国内产业结构调整方向分析
（2）产业结构与人才结构的关系
（3）产业调整对人才需求的影响
1.4劳务派遣行业社会环境分析
1.4.1劳务派遣行业人口环境分析
（1）人口数量与结构变化趋势
（2）人口职业分布趋势分析

1.4.2国内劳动就业环境分析
1.4.3城镇就业人员薪酬水平
（1）国家最低工资标准
（2）城镇就业人员工资
1.5 2020年劳动力市场供需环境
1.5.1劳动力市场供求平衡分析
1.5.2劳动力市场需求环境分析
（1）不同区域劳动力需求分析
（2）不同单位性质劳动力需求
（3）用人单位所需职位类别情况
（4）用人单位专业需求情况
（5）行业需求情况
1.5.3求职人员求职情况分析
（1）求职人员所学专业情况
（2）求职人员意向单位性质情况
（3）求职人员意向职位情况
（4）求职人员意向工作地区情况
1.5.4劳动力市场供求对比分析
（1）供求总体状况
（2）用人单位需求和求职人员所学专业对比情况
（3）用人单位性质和求职人员意向单位性质对比情况
（4）用人单位职位需求和求职人员意向职位对比情况
（5）用人单位需求和求职人员意向产业对比情况
第2章 ：国际劳务市场供需状况与发展趋势分析
2.1主要劳务输入国家宏观环境分析
2.1.1美国劳务派遣环境分析
（1）美国经济整体走势分析
（2）美国就业形势分析
2.1.2欧元区劳务派遣环境分析
（1）欧元区经济整体走势分析
（2）欧元区就业形势分析
2.1.3日本劳务派遣环境分析
（1）日本经济整体走势分析
（2）日本就业形势分析
2.2国外劳务市场发展特点综述

2.2.1国外劳务派遣行业发展模式
2.2.2国外劳务派遣用工特点分析
2.2.3国外劳务派遣用工需求分析
（1）国外劳务派遣用工数量分析
（2）国外劳务派遣用工比重分析
（3）国外劳务市场需求工种分析
（4）国外劳务派遣行业结构分析
（5）国外劳务派遣用工时限分析
（6）国外劳务派遣工人情况调查
2.3国际细分劳务市场供需分析
2.3.1重点大洲劳务市场供需分析
（1）亚洲劳务市场供需分析
（2）西欧劳务市场供需分析
（3）北美劳务市场供需分析
（4）非洲劳务市场供需分析
2.3.2国际主要劳务市场供需分析
（1）东亚/东南亚劳务市场分析
1）新加坡劳务市场分析
2）韩国劳务市场分析
3）日本劳务市场分析
4）香港劳务市场分析
（2）中东劳务市场分析
1）以色列劳务市场分析
2）沙特劳务市场分析
3）科威特劳务市场分析
（3）德国劳务市场分析
（4）英国劳务市场分析
（5）美国劳务市场分析
（6）加拿大劳务市场分析
（7）俄罗斯劳务市场分析
2.3.3国外重点服务部门劳务供需分析
（1）建筑行业劳务供需规模
（2）医疗服务劳务供需规模
（3）交通运输劳务供需规模
1）海员劳务供需分析

2）航空服务供需分析
3）计算机服务供需规模
4）农牧渔业劳务供需规模
5）家庭服务人员供需规模
6）其他专业服务人员供需
2.4新兴劳务市场开拓状况分析
2.4.1国际劳务市场发展趋势分析
2.4.2重点新兴劳务市场拓展方向
第3章 ：中国劳务派遣行业运行状况与竞争格局
3.1劳务派遣行业市场简况分析
3.1.1劳务派遣行业发展规模
（1）劳务派遣企业数量
（2）劳务派遣人员数量
3.1.2劳务派遣行业分布格局
3.1.3劳务派遣区域结构分析
3.2劳务派遣行业供需主体分析
3.2.1劳务派遣行业需求主体
（1）国有大企业分析
（2）外资企业分析
（3）民营企业分析
3.2.2劳务派遣行业供应主体
（1）外服系统劳务派遣企业
（2）劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织
（3）民营派遣企业
（4）外资与合资派遣企业
（5）专属性派遣机构
（6）其他政府兴办的劳务派遣公司
3.3劳务派遣行业发展特点分析
3.3.1劳务派遣机构的特点分析
3.3.2劳务派遣员工的特点分析
3.3.3劳务派遣劳动关系处理的特点
3.4劳务派遣行业竞争程度分析
3.4.1劳务派遣行业议价能力分析
3.4.2劳务派遣行业潜在威胁分析
3.4.3劳务派遣现有企业竞争分析

（1）国有劳务派遣机构竞争力分析
（2）民营劳务派遣机构竞争力分析
（3）外资劳务派遣机构竞争力分析
3.5我国对外劳务合作状况分析
3.5.1我国对外劳务输出规模分析
3.5.2我国对外劳务输出行业结构
3.5.3我国对外劳务输出区域结构
3.5.4我国对外劳务服务行业集中度
3.6我国对外劳务合作竞争分析
3.6.1国际劳务市场竞争程度分析
3.6.2我国对外劳务合作竞争国家分布
3.6.3我国对外劳务合作竞争行业分布
3.6.4我国对外劳务合作优劣势分析
第4章 ：中国劳务派遣重点产业发展前景分析
4.1第二产业劳务派遣发展潜力分析
4.1.1汽车行业劳务派遣市场分析
（1）汽车行业发展趋势分析
（2）汽车行业用工现状分析
1）汽车行业职工规模
2）汽车行业用工成本
（3）汽车行业用工趋势分析
4.1.2电子元件制造行业劳务派遣市场分析
（1）电子元件制造行业发展方向分析
（2）电子元件制造行业用工现状分析
1）电子元件制造行业职工规模
2）电子元件制造行业用工成本
（3）电子元件制造行业用工趋势分析
4.1.3节能行业劳务派遣市场分析
（1）节能行业发展方向分析
（2）节能行业用工现状分析
1）节能行业职工规模
2）节能行业用工成本
（3）节能行业用工趋势分析
4.1.4环保行业劳务派遣市场分析
（1）环保行业发展方向分析

（2）环保行业用工现状分析
1）环保行业职工规模
2）环保行业用工成本
（3）环保行业用工趋势分析
4.1.5纺织行业劳务派遣市场分析
（1）纺织行业发展方向分析
（2）纺织行业用工现状分析
1）纺织行业职工规模
2）纺织行业用工成本
（3）纺织行业用工趋势分析
4.1.6建筑行业劳务派遣市场分析
（1）建筑行业发展方向分析
（2）建筑行业用工现状分析
1）建筑行业职工规模
2）建筑行业用工成本
（3）建筑行业用工趋势分析
4.1.7机械工业劳务派遣市场分析
（1）机械工业发展方向分析
（2）机械工业用工现状分析
1）机械工业职工规模
2）机械工业用工成本
（3）机械工业用工趋势分析
4.1.8电力行业劳务派遣市场分析
（1）电力行业发展方向分析
（2）电力行业用工现状分析
1）电力行业职工规模
2）电力行业用工成本
（3）电力行业用工趋势分析
4.2第三产业劳务派遣发展潜力分析
4.2.1银行业劳务派遣市场分析
（1）银行业发展方向分析
（2）银行业用工现状分析
1）银行业职工规模
2）银行业用工成本
（3）银行业用工趋势分析

4.2.2电信行业劳务派遣市场分析
（1）电信行业发展方向分析
（2）电信行业用工现状分析
1）电信行业职工规模
2）电信行业用工成本
（3）电信行业用工趋势分析
4.2.3邮政行业劳务派遣市场分析
（1）邮政行业发展方向分析
（2）邮政行业用工现状分析
1）邮政行业职工规模
2）邮政行业用工成本
（3）邮政行业用工趋势分析
4.2.4餐饮行业劳务派遣市场分析
（1）餐饮行业发展方向分析
（2）餐饮行业用工现状分析
1）餐饮行业职工规模
2）餐饮行业用工成本
（3）餐饮行业用工趋势分析
4.2.5家政行业劳务派遣市场分析
（1）家政行业发展方向分析
（2）家政行业用工现状分析
1）家政行业职工规模
2）家政行业用工成本
（3）家政行业用工趋势分析
4.2.6住宿行业劳务派遣市场分析
（1）住宿行业发展方向分析
（2）住宿行业用工现状分析
1）住宿行业职工规模
2）住宿行业用工成本
（3）住宿行业用工趋势分析
4.2.7批发零售行业劳务派遣市场分析
（1）批发零售行业发展方向分析
（2）批发零售行业用工现状分析
1）批发零售行业职工规模
2）批发零售行业用工成本

（3）批发零售行业用工趋势分析
4.2.8交通运输业劳务派遣市场分析
（1）交通运输业发展方向分析
（2）交通运输业用工现状分析
1）交通运输业职工规模
2）交通运输业用工成本
（3）交通运输业用工趋势分析
第5章 ：中国劳务派遣所属行业重点区域发展前景分析
5.1北京市劳务派遣行业发展潜力
5.1.1北京市劳务派遣政策发展方向
5.1.2北京产业结构与发展规划分析
5.1.3北京市劳动力供需状况分析
5.1.4北京市雇主企业与用工特征
5.1.5北京市劳务派遣企业竞争分析
5.1.6北京市劳务派遣市场容量预测
5.1.7北京市劳动力需求结构预测
（1）不同行业劳动力需求预测
（2）不同岗位劳动力需求预测
（3）不同单位劳动力需求预测
5.2上海市劳务派遣行业发展潜力
5.2.1上海市劳务派遣政策发展方向
5.2.2上海产业结构与发展规划分析
5.2.3上海市劳动力供需状况分析
5.2.4上海市雇主企业与用工特征
5.2.5上海市劳务派遣企业竞争分析
5.2.6上海市劳务派遣市场容量预测
5.2.7上海市劳动力需求结构预测
（1）不同行业劳动力需求预测
（2）不同岗位劳动力需求预测
（3）不同单位劳动力需求预测
5.3天津市劳务派遣行业发展潜力
5.3.1天津市劳务派遣政策发展方向
5.3.2天津产业结构与发展规划分析
5.3.3天津市劳动力供需状况分析
5.3.4天津市雇主企业与用工特征

5.3.5天津市劳务派遣企业竞争分析
5.3.6天津市劳务派遣市场容量预测
5.3.7天津市劳动力需求结构预测
5.4广东省劳务派遣行业发展潜力
5.4.1广东省劳务派遣政策发展方向
5.4.2广东产业结构与发展规划分析
5.4.3广东省劳动力供需状况分析
5.4.4广东省雇主企业与用工特征
5.4.5广东省劳务派遣企业竞争分析
5.4.6广东省劳务派遣市场容量预测
5.4.7广东省劳动力需求结构预测
5.5江苏省劳务派遣行业发展潜力
5.5.1江苏省劳务派遣政策发展方向
5.5.2江苏产业结构与发展规划分析
5.5.3江苏省劳动力供需状况分析
5.5.4江苏省雇主企业与用工特征
5.5.5江苏省劳务派遣企业竞争分析
5.5.6江苏省劳务派遣市场容量预测
5.5.7江苏省劳动力需求结构预测
（1）不同行业劳动力需求预测
（2）不同岗位劳动力需求预测
（3）不同单位劳动力需求预测
5.6浙江省劳务派遣行业发展潜力
5.6.1浙江省劳务派遣政策发展方向
5.6.2浙江产业结构与发展规划分析
5.6.3浙江省劳动力供需状况分析
5.6.4浙江省雇主企业与用工特征
5.6.5浙江省劳务派遣企业竞争分析
5.6.6浙江省劳务派遣市场容量预测
5.6.7浙江省劳动力需求结构预测
（1）不同行业劳动力需求预测
（2）不同岗位劳动力需求预测
（3）不同单位劳动力需求预测
5.7福建省劳务派遣行业发展潜力
5.7.1福建省劳务派遣政策发展方向

5.7.2福建产业结构与发展规划分析
5.7.3福建省劳动力供需状况分析
5.7.4福建省雇主企业与用工特征
5.7.5福建省劳务派遣企业竞争分析
5.7.6福建省劳务派遣市场容量预测
5.7.7福建省劳动力需求结构预测
5.8山东省劳务派遣行业发展潜力
5.8.1山东省劳务派遣政策发展方向
5.8.2山东产业结构与发展规划分析
5.8.3山东省劳动力供需状况分析
5.8.4山东省雇主企业与用工特征
5.8.5山东省劳务派遣企业竞争分析
5.8.6山东省劳务派遣市场容量预测
5.8.7山东省劳动力需求结构预测
第6章 ：中国劳务派遣行业领先企业经营分析
6.1国外领先劳务派遣公司经营分析
6.1.1瑞士德科集团经营分析
（1）企业发展经验分析
（2）企业经营业绩分析
（3）企业人力资源规模
（4）企业在华投资情况
（5）企业投资兼并与重组动向
6.1.2万宝盛华公司经营分析
（1）企业发展经验分析
（2）企业经营业绩分析
（3）企业人力资源规模
（4）企业在华投资情况
（5）企业投资兼并与重组动向
6.1.3任仕达集团经营分析
（1）企业发展经验分析
（2）企业经营业绩情况
（3）企业人力资源规模
（4）企业在华投资情况
（5）企业投资兼并与重组动向
6.2对外劳务合作公司经营分析

6.2.1中国国际技术智力合作公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.2.2上海市对外服务有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.2.3中国四达国际经济技术合作有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.2.4青岛中劳联劳务服务连锁有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.2.5中远对外劳务合作公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业竞争优劣势分析

6.2.6中海海员对外技术服务有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.2.7中国大连国际合作（集团）股份有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业经营情况分析
（3）企业人力资源规模
（4）企业服务项目分析
（5）企业服务网络分析
（6）企业资质能力分析
6.2.8中国厦门国际经济技术合作公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业服务项目分析
（3）企业服务网络分析
（4）企业资质能力分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.2.9厦门海隆对外劳务合作有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.2.10中国天津国际经济技术合作集团公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析

6.2.11中国上海外经（集团）有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业服务项目分析
（3）企业服务网络分析
（4）企业资质能力分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.2.12上海对外劳务经贸合作有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.2.13中国江苏国际经济技术合作公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业服务项目分析
（3）企业服务网络分析
（4）企业资质能力分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.3国内劳务派遣公司经营分析
6.3.1北京外企人力资源服务有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.3.2上海中企人力资源咨询有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析

（6）企业竞争优劣势分析
6.3.3吉林省万成集团有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.3.4上海任仕达人才服务有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.3.5广州骏伯人力资源有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.3.6深圳鹏劳人力资源管理有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.3.7苏州汇思人力资源有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析

（6）企业组织结构分析
6.3.8上海豫星劳务（派遣）服务有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.3.9众大亚洲人才资源开发（上海）有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.3.10苏州市全创人力资源有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.3.11福建海峡人才派遣有限责任公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业组织结构分析
6.3.12青岛宏通达人力资源有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析

（6）企业竞争优劣势分析
6.3.13上海豪格玛劳务派遣有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业资质能力分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.3.14深圳市中南劳务派遣有限公司经营分析
（1）企业发展简况分析
（2）企业人力资源规模
（3）企业服务项目分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业组织结构分析
（6）企业竞争优劣势分析
第7章 ：劳务派遣行业发展瓶颈与国际经验借鉴
7.1国内劳务派遣行业主要问题分析
7.1.1劳务派遣用工问题分析
7.1.2劳务派遣企业问题分析
7.1.3劳务派遣行业问题分析
7.1.4劳务派遣政府管理问题
7.2对外劳务输出发展的制约因素分析
7.2.1国际政治经济环境中存在的制约因素
7.2.2我国劳务输出自身存在的问题
7.2.3我国劳务经营公司存在的不足
7.2.4政府监管上的不足
7.3中国劳务派遣行业投资风险分析
7.3.1劳务派遣行业政策风险
7.3.2劳务派遣行业市场风险
7.3.3劳务派遣行业财务风险
（1）资金运营过程的财务风险
（2）税收政策引发的涉税风险
（3）稽核审计带来的财务风险
（4）连带责任引起的财务风险
7.3.4劳务派遣行业宏观经济风险

7.3.5劳务派遣行业规模及所有制风险
7.3.6劳务派遣行业其他风险
7.4国外劳务派遣行业发展经验借鉴
7.4.1国外企业制度设立对我国的启示
（1）国外劳务派遣公司设立制度价值分析
1）国外劳务派遣公司设立制度的优势
2）对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价
（2）国外劳务派遣公司设立制度对我国的启示
1）拓展设立人的范围
2）实现注册资本形式的多元化
3）劳务派遣经营范围明确化
4）严格实行劳务派遣公司设立许可制度
7.4.2美国劳务派遣行业发展经验借鉴
（1）美国劳务派遣的内涵及类型
（2）美国劳务派遣业发展现状分析
（3）美国劳务派遣业发展原因分析
（4）美国劳务派遣业管理机制分析
（5）美国劳务派遣业对我国的启示
7.4.3日本劳务派遣行业发展经验借鉴
（1）日本劳务派遣的内涵及类型
（2）日本劳务派遣业发展历程分析
（3）日本劳务派遣业发展原因分析
（4）日本劳务派遣业发展特点分析
（5）日本劳务派遣业对我国的启示
第8章 ：中国劳务派遣行业发展前景与投资建议
8.1劳务派遣行业推动因素分析
8.1.1宏观层面的推动因素
8.1.2中观层面的推动因素
8.1.3微观层面的推动因素
8.2劳务派遣行业发展趋势分析
8.2.1劳务派遣政策制定趋势
8.2.2劳务派遣用工发展趋势
8.2.3劳务派遣行业竞争趋势
8.3劳务派遣行业投资前景与建议
8.3.1劳务派遣行业投资前景

（1）劳务派遣行业用工规模预测
（2）劳务派遣行业用工结构预测
（3）劳务派遣行业用工成本预测
（4）劳务派遣区域需求程度预测
8.3.2劳务派遣行业投资机会
8.3.3劳务派遣用工规制建议
8.3.4劳务派遣投资方式建议

图表目录：

图表1：劳务派遣的法律关系
图表2：按性质分组劳务派遣形式
图表3：按时间分组劳务派遣形式
图表4：劳务派遣企业一般形式
图表5：劳务派遣行业盈利模式分析
图表6：《劳动合同法修正案》修改重点及影响
图表7：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料
图表8：2016-2020年中国GDP及增长率（单位：亿元，%）
图表9：2016-2020年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）
图表10：2016-2020年各年龄段人口比重变化情况（单位：%）

更多图表见正文……

详细请访问：https://www.huaon.com//channel/other/695233.html