

# 2020-2025年中国人力资源服务行业深度分析及投资规划研究建议报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2020-2025年中国人力资源服务行业深度分析及投资规划研究建议报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/495678.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

1954年管理大师彼得·德鲁克在《管理的实践》一书中提出“人力资源”的定义，它是指人的知识、技能、体力等各种能力的总和。随着世界经济的发展，服务业逐渐发展成熟，一些培训机构和服务公司开始走向更专业的人力资源服务道路。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一部分 产业环境透视

#### 第一章 中国人力资源服务行业综述

##### 第一节 人力资源服务的内涵

- 一、人力资源服务的定义
- 二、人力资源服务的分类

##### 第二节 人力资源服务行业产业链分析

- 一、行业产业链结构分析
- 二、行业产业链形成途径
- 三、行业产业链发展趋势
- 四、行业上游产业分类
- 五、行业下游产业分析

### 第二章 人力资源服务行业市场环境及影响分析

#### 第一节 人力资源服务行业政治法律环境

- 一、行业管理体制分析
- 二、行业主要法律法规
- 三、人力资源服务行业标准
- 四、行业相关发展规划
  - 1、人力资源服务行业国家发展规划
  - 2、人力资源服务行业地方发展规划
- 五、政策环境对行业的影响

## 六、其他相关政策法规分析

- 1、《劳动合同法修正案》实施影响
- 2、国内各地区最低工资标准情况分析

### 第二节 行业经济环境分析

#### 一、宏观经济形势分析

- 1、国际宏观经济形势分析
- 2、国内宏观经济形势分析
- 3、产业宏观经济环境分析

#### 二、宏观经济环境对行业的影响分析

- 1、经济复苏对行业的影响
- 2、货币政策对行业的影响
- 3、区域规划对行业的影响

#### 三、经济周期对人力资源服务行业的影响

### 第三节 行业社会环境分析

#### 一、人力资源服务产业社会环境

##### 1、人口环境分析

- (1) 人口数量与结构变化趋势
- (2) 人口城乡与地域分布趋势
- (3) 人口职业分布趋势

##### 2、教育环境分析

##### 3、文化环境分析

##### 4、中国城镇化率

#### 二、社会环境对行业的影响

#### 三、国内劳动就业环境分析

#### 四、人力资源服务产业发展对社会发展的影响

### 第四节 行业技术环境分析

#### 一、人力资源服务技术分析

- 1、技术水平总体发展情况
- 2、我国人力资源服务行业新技术研究

#### 二、人力资源服务技术发展水平

- 1、我国人力资源服务行业技术水平所处阶段
- 2、与国外人力资源服务行业的技术差距

#### 三、2015-2019年人力资源服务技术发展分析

#### 四、行业主要技术

#### 五、技术环境对行业的影响

## 六、行业技术发展趋势

### 第二部分 行业深度分析

#### 第三章 中国人力资源服务行业发展分析

##### 第一节 人力资源服务行业运行状况分析

###### 一、人力资源服务行业发展历程

###### 二、人力资源服务行业发展规模

###### 三、人力资源服务行业盈利水平

###### 四、人力资源服务细分市场结构

##### 第二节 人力资源服务行业供需主体分析

###### 一、人力资源服务（按性质）机构竞争力

###### 1、国有人力资源服务机构竞争力分析

###### 2、民营人力资源服务机构竞争力分析

###### 3、外资人力资源服务机构竞争力分析

###### 二、人力资源服务（按行业）机构竞争力

###### 1、体检机构竞争力分析

###### 2、e-hr企业竞争力分析

###### 3、地方人力资源服务机构竞争力分析

###### 4、行政机构市场竞争力分析

###### 5、银行市场竞争力分析

###### 三、不同主体对人力资源服务的需求特征

###### 1、企业需求

###### （1）外资企业需求特征分析

###### （2）大型国企需求特征分析

###### （3）中小型企业需求特征分析

###### （4）政府及事业单位需求特征

###### 2、劳动群体需求

###### （1）不同区域劳动力需求分析

###### （2）不同产业劳动力需求分析

###### （3）不同单位性质劳动力需求分析

###### （4）不同岗位劳动力需求分析

##### 第三节 人力资源服务行业竞争态势

###### 一、人力资源服务市场竞争结构分析

###### 二、人力资源服务市场竞争格局分析

###### 1、竞争在不同企业性质的分布

2、竞争在不同区域市场的分布

3、竞争在不同企业品牌的分布

三、人力资源服务市场竞争威胁分析

1、人力资源服务行业潜在进入者威胁

2、人力资源服务行业替代品威胁分析

四、社交网络对行业竞争格局的影响

第四节 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

一、人力资源服务行业发展趋势分析

1、服务方式国际化趋势

2、产业链条完整化趋势

3、行业产品专业化趋势

4、行业信息化发展趋势

5、行业市场化发展趋势

二、人力资源服务商业模式创新趋势

1、整合式的集成解决方案服务模式

2、adp相关多元化服务模式

3、从减成本向价值再造方向转变

4、线下招聘向互联网招聘大跨度转变

5、简易外包转向专业化外包

6、人力资源服务企业逐步融合重组

7、政府向企业买人力资源服务

8、堆叠云计算技术为人力资源服务升级

三、人力资源服务行业市场规模预测

第四章 我国人力资源服务所属行业整体运行指标分析

第一节 2015-2019年中国人力资源服务所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、人员规模状况分析

三、行业资产规模分析

四、行业市场规模分析

五、行业面临问题分析

第二节 2015-2019年中国人力资源服务所属行业财务指标总体分析

一、行业盈利能力分析

1、我国人力资源服务所属行业销售利润率

2、我国人力资源服务所属行业成本费用利润率

### 3、我国人力资源服务所属行业亏损面

#### 二、行业偿债能力分析

##### 1、我国人力资源服务所属行业资产负债比率

##### 2、我国人力资源服务所属行业利息保障倍数

#### 三、行业营运能力分析

##### 1、我国人力资源服务所属行业应收帐款周转率

##### 2、我国人力资源服务所属行业总资产周转率

##### 3、我国人力资源服务所属行业流动资产周转率

#### 四、行业发展能力分析

##### 1、我国人力资源服务所属行业总资产增长率

##### 2、我国人力资源服务所属行业利润总额增长率

##### 3、我国人力资源服务所属行业主营业务收入增长率

##### 4、我国人力资源服务所属行业资本保值增值率

### 第三部分 市场全景调研

#### 第五章 人力资源服务行业产业结构分析

##### 第一节 人力资源服务产业结构分析

###### 一、市场细分充分程度分析

###### 二、各细分市场领先企业排名

###### 三、各细分市场占总市场的结构比例

###### 四、领先企业的结构分析（所有制结构）

##### 第二节 产业价值链的结构及整体竞争优势分析

###### 一、产业价值链的构成

###### 二、产业链条的竞争优势

###### 三、产业链条的劣势分析

##### 第三节 产业结构发展预测

###### 一、产业结构调整指导政策分析

###### 二、产业结构调整中市场需求的引导因素

###### 三、中国人力资源服务行业参与国际竞争的战略市场定位

###### 四、产业结构调整方向分析

##### 第四节 人力资源服务主体分析

###### 一、人事代理服务主体业务

###### 二、中高端人才寻访

##### 第五节 监管收紧环境下，人才资源服务转型分流

##### 第六节 传统服务自然延伸，细分领域差异化竞争

## 第七节 人才资源服务行业外资与内资公司的错位竞争

### 第六章 中国人力资源服务细分行业发展分析

#### 第一节 人力资源服务行业外包行业分析

##### 一、人力资源外包行业分析

- 1、人力资源外包行业进入壁垒
- 2、人力资源外包行业盈利模式
- 3、人力资源外包行业发展规模
- 4、人力资源外包行业盈利水平
- 5、人力资源外包行业竞争格局
- 6、人力资源外包行业发展前景

##### 二、招聘流程外包行业分析

- 1、招聘流程外包行业盈利模式
- 2、招聘流程外包行业发展规模
- 3、招聘流程外包行业盈利水平
- 4、招聘流程外包行业竞争格局
- 5、招聘流程外包行业发展前景

##### 三、灵活用工行业分析

- 1、灵活用工行业盈利模式
- 2、灵活用工行业发展规模
- 3、灵活用工行业盈利水平
- 4、灵活用工行业竞争格局
- 5、灵活用工行业发展前景

##### 四、在线招聘行业分析

- 1、在线招聘行业盈利模式
- 2、在线招聘行业发展规模
- 3、在线招聘行业盈利水平
- 4、在线招聘行业竞争格局
- 5、在线招聘行业发展前景

##### 五、转职服务行业分析

- 1、转职服务行业盈利模式
- 2、转职服务行业发展规模
- 3、转职服务行业盈利水平
- 4、转职服务行业竞争格局
- 5、转职服务行业发展前景

## 第二节 人力资源服务行业人才录用与评价分析

### 一、人才评测行业发展分析

- 1、人才评测八大效应影响
- 2、人才评测在人员考核方面的利用
- 3、人才评测六大原则的发展功效分析
- 4、人才评测五大效应
- 5、人才评测主要功能分析
- 6、人才评测的考察方向及特点
- 7、人才评测主要程序
  - (1) 工作分享
  - (2) 人才选择
  - (3) 对评测的会被进行不断评估

### 二、主要作用

- 1、如何提高选拔效率
- 2、人员配置与合作的依据
- 3、提高人员开发的方案水平
- 4、提高企业竞争格局
- 5、对晋升候选人进行考察的必要

### 三、评测方法

- 1、纸笔考试
- 2、心理测验
- 3、笔迹分析
- 4、迷宫游戏
- 5、面试
- 6、情景模拟
- 7、评价中心技术

### 四、人才评测的误区

### 五、人才评测必要性

- 1、外部企业安全锁
- 2、内部选拔评测

## 第三节 其他人力资源服务细分行业分析

### 一、互联网+人力资源行业

- 1、云计算对人力资源服务行业的影响
- 2、人力资源软件行业saas模式分析
- 3、人才管理软件行业兼并与重组分析

- 4、人才管理软件行业发展空间分析
- 5、人工智能对人力资源服务行业的影响
- 二、优势分析
  - 1、集中化管理体系
  - 2、智能化多层结构
  - 3、流程驱动
  - 4、一体化报表工具
  - 5、动态机构图
  - 6、嵌入薪资计算语言
  - 7、动态多余在
  - 8、员工自助及社保管理

## 第七章 人力资源服务到连接人的转变历程

### 第一节 经济周期与人力资源服务业

- 一、人口红利的转变对人力资源服务行业影响
- 二、经济结构调整对人力资源服务行业的影响

### 第二节 行业未来趋势

- 一、从招聘派遣到连接企业与员工
- 二、并购潮下龙头企业的发展趋势
- 三、人工智能在行业的应用
- 四、把握灵活就业、新就业形态趋势

## 第四部分 竞争格局分析

## 第八章 中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

### 第一节 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

- 一、珠三角地区经济发展现状
- 二、珠三角地区产业结构分析
- 三、珠三角地区产业发展规划
- 四、主要城市人力资源服务市场潜力分析
  - 1、广州市场需求及发展情况分析
  - 2、深圳市场需求及发展情况分析
  - 3、珠海市场需求及发展情况分析

### 第二节 长三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

- 一、长三角地区经济发展现状
- 二、长三角地区产业结构分析

### 三、长三角地区产业发展规划

#### 四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

##### 1、上海市场需求及发展情况分析

##### 2、杭州市场需求及发展情况分析

##### 3、苏州市场需求及发展情况分析

##### 4、南京市场需求及发展情况分析

#### 第三节 西三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

##### 一、西三角地区经济发展现状

##### 二、西三角地区产业结构分析

##### 三、西三角地区产业发展规划

#### 四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

##### 1、成都市场需求及发展情况分析

##### 2、重庆市场需求及发展情况分析

##### 3、西安市场需求及发展情况分析

#### 第四节 环渤海地区人力资源服务行业市场潜力分析

##### 一、环渤海地区经济发展现状

##### 二、环渤海地区产业结构分析

##### 三、环渤海地区产业发展规划

#### 四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

##### 1、北京市场需求及发展情况分析

##### 2、天津市场需求及发展情况分析

## 第九章 海外人力资源服务行业领先企业经营形势分析

### 第一节 recruit

#### 一、企业发展简况分析

#### 二、企业组织架构分析

#### 三、企业资产规模分析

#### 四、企业人力资源规模

#### 五、企业经营状况情况

### 第二节 安德普翰人力资源服务（上海）有限公司

#### 一、企业发展简况分析

#### 二、企业组织架构分析

#### 三、企业资产规模分析

#### 四、企业人力资源规模

#### 五、企业经营状况情况

### 第三节 北京外企德科人力资源服务上海有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况

### 第四节 任仕达企业管理（上海）有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况

### 第五节 万宝盛华企业管理咨询（上海）有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况

### 第六节 美国智睿咨询有限公司（ddi）

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况

### 第七节 怡安翰威特咨询（上海）有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况

## 第十章 中国人力资源服务行业领先企业经营形势分析

### 第一节 互联网+人力资源领先企业经营分析

#### 一、金柚网（杭州金元标矩科技有限公司）

- 1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

二、欢雀hr-saas(深圳市前海欢雀科技有限公司)

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

三、升职岛(深圳升职岛科技有限公司)

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

四、点米网络科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

五、北京万古科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

第二节 人力资源服务领先企业经营分析

一、猎聘网(万道仕(北京)管理咨询股份有限公司)

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

## 二、上海泛微网络科技股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业经营状况情况

## 三、苏州汇思人力资源集团公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业经营状况情况

## 四、北京外企人力资源服务有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业经营状况情况

## 五、上海外服（集团）有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业经营状况情况

## 第五部分 发展战略研究

### 第十一章 2020-2025年人力资源服务行业面临的困境及对策

#### 第一节 2019年人力资源服务行业面临的困境

#### 第二节 人力资源服务企业面临的困境及对策

##### 一、重点人力资源服务企业面临的困境及对策

- 1、重点人力资源服务企业面临的困境
- 2、重点人力资源服务企业对策探讨

##### 二、中小人力资源服务企业发展困境及策略分析

- 1、中小人力资源服务企业面临的困境
- 2、中小人力资源服务企业对策探讨

### 三、国内人力资源服务企业的出路分析

#### 第三节 中国人力资源服务行业存在的问题及对策

##### 一、中国人力资源服务行业存在的问题

##### 二、人力资源服务行业发展的建议对策

###### 1、把握国家投资的契机

###### 2、竞争性战略联盟的实施

###### 3、企业自身应对策略

##### 三、市场的重点客户战略实施

###### 1、实施重点客户战略的必要性

###### 2、合理确立重点客户

###### 3、重点客户战略管理

###### 4、重点客户管理功能

#### 第四节 中国人力资源服务市场发展面临的挑战与对策

## 第十二章 人力资源服务行业发展战略研究

### 第一节 人力资源服务行业发展战略研究

#### 一、战略综合规划

#### 二、技术开发战略

#### 三、业务组合战略

#### 四、区域战略规划

#### 五、产业战略规划

#### 六、营销品牌战略

#### 七、竞争战略规划

### 第二节 对我国人力资源服务品牌的战略思考

#### 一、人力资源服务品牌的重要性

#### 二、人力资源服务实施品牌战略的意义

#### 三、人力资源服务企业品牌的现状分析

#### 四、我国人力资源服务企业的品牌战略

#### 五、人力资源服务品牌战略管理的策略

### 第三节 人力资源服务经营策略分析

#### 一、人力资源服务市场细分策略

#### 二、人力资源服务市场创新策略

#### 三、品牌定位与品类规划

#### 四、人力资源服务新产品差异化战略

### 第四节 人力资源服务行业投资战略研究

- 一、2019年人力资源服务企业投资战略
- 二、2020-2025年人力资源服务行业投资战略
- 三、2020-2025年细分行业投资战略

### 第十三章 研究结论及投资建议

#### 第一节 人力资源服务行业研究结论及建议（AK ZJH）

#### 第二节 人力资源服务子行业研究结论及建议

- 一、中高端管理人才访寻方面
- 二、灵活用工方面
- 三、人力资源外包方面
- 四、在线招聘方面
- 五、人力资源综合咨询方面
- 六、转职服务方面
- 七、其他方面

#### 第三节 人力资源服务行业投资建议

- 一、行业发展策略建议
- 二、行业投资方向建议
- 三、行业投资方式建议

#### 图表目录：

图表：人力资源服务行业产业链结构

图表：2015-2019年全球人力资源服务行业市场规模

图表：2015-2019年人力资源服务行业销售费用分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业管理费用分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业财务费用分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业销售毛利率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业销售利润率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业成本费用利润率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业总资产利润率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业集中度

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/495678.html>