

# 2020-2025年中国房地产人才行业发展趋势预测及 投资战略咨询报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2020-2025年中国房地产人才行业发展趋势预测及投资战略咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/505867.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 中国房地产人才市场概况

#### 第一节 房地产人才市场资源概况

##### 一、房地产人才数量与劳动参与率

##### 二、房地产人才总体素质特点分析

#### 第二节 中国就业结构和状况

##### 一、三次产业的就业结构分析

##### 二、就业的市场分布及其变化

##### 三、就业的所有制分布及变化

##### 四、非正规就业人数规模情况

##### 五、流动就业的规模情况分析

#### 第三节 工资状况

##### 一、房地产人才市场分层和工资分化

##### 二、市场之间工资差距情况分析

##### 三、普通劳动者的工资增长分析

#### 第四节 社会保障制度运行情况

##### 一、保障项目及范围

##### 二、筹资方式及基金运行概况

##### 三、待遇水平及享受条件

### 第二章 中国房地产人才市场现状分析

#### 第一节 中国房地产人才市场现状

##### 一、中国房地产人才市场现状

##### 二、中国房地产人才市场特点

#### 第二节 中国外出房地产人才分析

##### 一、2018年全国外出房地产人才数量

##### 二、2019年全国外出房地产人才数量

### 第三节 中国大专院校毕业生分析

一、2018年全国大专院校毕业生数量

二、2019年全国大专院校毕业生数量

### 第四节 中国房地产人才市场景气分析

一、2019年中国房地产人才市场景气指数

二、2019年中国房地产人才市场供求预警

### 第五节 中国房地产人才市场景气分析

一、2019年中国重点省市输出方向

二、2019年中国重点省市流入来源

三、2019年中国重点省市需求特点

## 第三章 中国房地产人才市场薪资水平

### 第一节 珠三角市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2020-2025年薪酬走势分析预测

### 第二节 长三角市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2020-2025年薪酬走势分析预测

### 第三节 环渤海市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2020-2025年薪酬走势分析预测

### 第四节 其他省市薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

- 二、房地产人才市场薪酬总体情况
- 三、房地产人才市场薪酬排行情况
- 四、房地产人才市场各市场薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2020-2025年薪酬走势分析预测

#### 第四章 2019年中国房地产人才市场调查研究

##### 第一节 房地产人才市场供求矛盾分析

- 一、房地产人才市场供求的地区性变化
- 二、对房地产人才年龄和性别的需求与供给出现差距
- 三、企业用工条件要求与人才自身素质存在差距

##### 第二节 70、80后房地产人才市场调查

- 一、70、80后工作者的工作情况
- 二、70、80后工作者的收入情况
- 三、70、80后工作者的家庭情况
- 四、70、80后工作者的心态情况
- 五、70、80后工作者“三观”特点

##### 第三节 90后房地产人才市场调查

- 一、90后工作者的工作情况
- 二、90后工作者的收入情况
- 三、90后工作者的家庭情况
- 四、90后工作者的心态情况
- 五、90后工作者“三观”特点

#### 第五章 2019年中国各市场房地产人才市场需求分析

##### 第一节 制造业房地产人才需求分析

- 一、需求特点
- 二、各细分市场需求分析
- 三、各细分市场薪资水平分析
- 四、劳动者素质要求分析
- 五、2020-2025年发展形势

##### 第二节 中介房地产人才需求分析

- 一、需求特点
- 二、各细分市场需求分析
- 三、各细分市场薪资水平分析

#### 四、劳动者素质要求分析

#### 五、2020-2025年发展形势

### 第六章 2019年中国房地产人才市场供需形势分析

#### 第一节 当前房地产人才市场供求基本情况

##### 四、房地产人才市场的结构性矛盾

#### 第二节 对部分地区人才短缺原因的分析

##### 一、房地产人才供求结构不平衡

##### 二、房地产人才市场信息渠道不畅通

##### 三、产品市场和房地产人才市场调整存在时滞

#### 第四节 2015-2019年房地产人才市场供求分析

##### 一、2015-2019年房地产人才供需总量

##### 二、2015-2019年房地产人才市场求职人员状况

##### 三、2015-2019年按产业分组的房地产人才市场需求状况

##### 四、2015-2019年按市场分组的房地产人才市场需求状况

##### 五、2015-2019年房地产人才市场职业供求排行

#### 第五节 2020-2025年对策措施和建议研究

##### 一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

##### 二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求

##### 三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道

##### 四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

### 第七章 2019年中国房地产类人才市场深度研究

#### 第一节 2019年中国房地产类人才动态分析

##### 一、房地产经营管理类人才缺口大

##### 二、合肥房地产类人才需求下降

##### 三、房地产企业人才竞争日益激烈

#### 第二节 2019年中国房地产类人才动态分析

##### 一、中国房地产人才流动分析

##### 二、中国房地产人才培养报告

##### 三、房地产最缺建筑设计师人才

##### 四、房地产行业掀起新的人才争夺战

#### 第三节 房地产建筑行业人才需求走势分析

### 第八章 2019年中国西部房地产人才市场分析

## 第一节 西部房地产人才资源的现状

### 一、西部房地产人才资源的数量

### 二、西部房地产人才的素质分析

## 第二节 西部房地产业就业状况

## 第三节 西部房地产人才的流动状况

### 一、西部房地产人才的流动现状

### 二、西部房地产人才的流向分析

## 第四节 促进西部房地产人才转移的措施与建议

## 第九章 2019年北京房地产人才市场分析

### 第一节 北京房地产人才资源的现状

#### 一、北京房地产人才资源的数量

#### 二、北京房地产人才的素质分析

### 第二节 北京房地产中介市场就业状况

### 第三节 北京相关房地产人才的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 北京房地产人才的流动分析

#### 一、北京房地产人才的流动现状

#### 二、北京房地产人才的流向分析

### 第五节 促进北京房地产人才转移的措施与建议

## 第十章 2019年上海房地产人才市场分析

### 第一节 上海房地产人才资源的现状

#### 一、上海房地产人才资源的数量

#### 二、上海房地产人才的素质分析

### 第二节 上海房地产中介市场就业状况

### 第三节 上海相关房地产人才的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 上海房地产人才的流动分析

#### 一、上海房地产人才的流动现状

#### 二、上海房地产人才的流向分析

### 第五节 促进上海房地产人才转移的措施与建议

## 第十一章 2019年广州房地产人才市场分析

### 第一节 广州房地产人才资源的现状

#### 一、广州房地产人才资源的数量

#### 二、广州房地产人才的素质分析

### 第二节 广州房地产中介市场就业状况

### 第三节 广州相关房地产人才的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 广州房地产人才的流动分析

#### 一、广州房地产人才的流动现状

#### 二、广州房地产人才的流向分析

### 第五节 促进广州房地产人才转移的措施与建议

## 第十二章 中国重点劳务企业运营分析

### 第一节 北京中鼎力源劳务服务有限责任公司

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

#### 三、经营状况

#### 四、劳务输出情况

#### 五、发展战略研究

### 第二节 世纪通达专业劳务公司

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

#### 三、经营状况

#### 四、劳务输出情况

#### 五、发展战略研究

### 第三节 吴江金祥劳务派遣有限公司

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

#### 三、经营状况

#### 四、劳务输出情况

#### 五、发展战略研究

### 第四节 中国劳动关系网

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

### 三、经营状况

### 四、劳务输出情况

### 五、发展战略研究

## 第五节 德港柏国际劳务管理服务有限公司

### 一、企业概况

### 二、竞争优势分析

### 三、经营状况

### 四、劳务输出情况

### 五、发展战略研究

## 第十三章 2020-2025年中国房地产市场发展趋势分析

### 第一节 中国房地产市场供需预测

#### 一、2020-2025年中国房地产市场供给预测

#### 二、2020-2025年中国房地产市场需求预测

#### 三、2020-2025年中国房地产市场薪酬预测

### 第二节 房地产人才细分市场供需预测

#### 一、2020-2025年重点省市房地产人才市场供需形势预测

#### 二、2020-2025年供大于求的热点职业供求趋势预测

#### 三、2020-2025年供不应求的热点职业供求趋势预测

### 第三节 “十三五”及中长期房地产人才转移趋势研究

#### 一、“十三五”时期人才工作面临的有利条件

#### 二、剩余房地产人才现状及趋势分析

#### 三、经济增长和房地产人才转移趋势

#### 四、“十三五”时期人才总体就业形势

### 图表目录：

图表：2019年全国外出房地产人才数量

图表：2019年全国外出房地产人才数量

图表：2019年全国大专院校毕业生数量

图表：2019年全国大专院校毕业生数量

图表：2019年中国房地产市场景气指数

图表：2019年中国房地产市场供求预警

图表：70、80后工作者的工作情况

图表：70、80后工作者的收入情况

图表：70、80后工作者的家庭情况

图表：70、80后工作者的心态情况

图表：70、80后工作者“三观”特点

图表：90后工作者的工作情况

图表：90后工作者的收入情况

图表：90后工作者的家庭情况

图表：90后工作者的心态情况

图表：90后工作者“三观”特点

图表：2015-2019年房地产人才供需总量

图表：2015-2019年房地产人才市场求职人员状况

图表：2015-2019年按产业分组的房地产人才市场需求状况

图表：2015-2019年按市场分组的房地产人才市场需求状况

图表：2015-2019年房地产人才市场职业供求排行

图表：2020-2025年中国房地产人才市场供给预测

图表：2020-2025年中国房地产人才市场需求预测

图表：2020-2025年中国房地产人才市场薪酬预测

图表：2020-2025年重点省市房地产人才市场供需形势预测

图表：2020-2025年供大于求的热点职业供求趋势预测

图表：2020-2025年供不应求的热点职业供求趋势预测

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/505867.html>