

2019-2025年中国劳务派遣行业发展潜力分析及投资方向研究报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2019-2025年中国劳务派遣行业发展潜力分析及投资方向研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/406108.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

劳务派遣又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行。年薪通常为2-3万。派遣工一般从事的多为低技术含量工作，如保洁员、保安员、营业员等工作，劳动者一旦年老体弱，劳动能力下降，派遣单位就会在劳动合同到期后拒绝与其续签。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 劳务派遣行业发展环境

第一章 劳务派遣行业发展综述

第一节 劳务派遣行业相关概述

一、劳务派遣的定义

二、劳务派遣的内涵

三、劳务派遣的外延

四、劳务派遣的条件

五、劳务派遣形式

1、完全派遣

2、转移派遣

3、减员派遣

4、试用派遣

5、短期派遣

6、项目派遣

7、集体派遣

六、劳务派遣与劳动派遣的关系

第二节 劳务派遣的行业地位

一、劳务派遣的好处

二、劳务派遣的弊端

三、劳务派遣的现实意义

第三节 劳务派遣的相关理论

一、劳务流动理论

二、人才租赁理论

第二章 中国劳务派遣行业发展环境分析

第一节 劳务派遣行业相关法律法规

一、相关法律文件

二、相关社会保险政策分析

三、相关人才租赁政策分析

四、其他相关法律法规分析

五、劳务派遣制度结症分析

第二节 劳务派遣行业经济环境分析

一、国内宏观经济发展前景预测

二、产业结构对劳务派遣的影响

1、国内产业结构调整方向分析

2、产业结构与人才结构的关系

3、产业调整对人才需求的影响

第三节 劳务派遣行业社会环境分析

一、劳务派遣行业人口环境分析

1、人口数量与结构变化趋势

2、人口城乡与地域分布趋势

3、人口职业分布趋势分析

二、国内劳动就业环境分析

第二部分 劳务派遣行业发展现状

第三章 国际劳务派遣行业发展分析

第一节 国外劳务派遣设立制度分析

一、国外劳务派遣公司设立制度分析

1、设立制度关于设立人的要求

2、设立制度关于资本制度的规定

3、设立制度关于经营范围的规定

4、设立时关于许可制度的规定

二、国外劳务派遣公司设立制度价值分析

- 1、国外劳务派遣公司设立制度的优势
 - 2、对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价
- ## 三、国外劳务派遣公司设立制度对我国的启示

- 1、拓展设立人的范围
- 2、实现注册资本形式的多元化
- 3、劳务派遣经营范围明确化
- 4、严格实行劳务派遣公司设立许可制度

第二节 国外劳务派遣发展经验借鉴

一、美国劳务派遣发展经验借鉴

- 1、美国劳务派遣的内涵及类型
- 2、美国劳务派遣业发展现状分析
- 3、美国劳务派遣业发展原因分析
- 4、美国劳务派遣业管理机制分析
- 5、美国劳务派遣业对我国的启示

二、日本劳务派遣发展经验借鉴

- 1、日本劳务派遣的内涵及类型
- 2、日本劳务派遣业发展历程分析
- 3、日本劳务派遣业发展原因分析
- 4、日本劳务派遣业发展特点分析
- 5、日本劳务派遣业对我国的启示

第三节 国际劳务市场供需分析

一、东亚/东南亚劳务市场分析

- 1、新加坡劳务市场分析
- 2、韩国劳务市场分析
- 3、日本劳务市场分析
- 4、香港劳务市场分析

二、中东劳务市场分析

- 1、以色列劳务市场分析
- 2、沙特劳务市场分析
- 3、科威特劳务市场分析

三、德国劳务市场分析

四、英国劳务市场分析

五、美国劳务市场分析

六、加拿大劳务市场分析

七、俄罗斯劳务市场分析

第四节 新兴劳务市场开拓状况分析

一、国际劳务市场发展趋势分析

二、重点新兴劳务市场拓展方向

第四章 中国劳务派遣行业发展分析

第一节 劳务派遣行业发展概述

一、劳务派遣行业发展阶段

二、劳务派遣行业发展总体概况

三、劳务派遣行业发展特点分析

四、劳务派遣行业发展模式分析

第二节 劳务派遣行业发展现状

一、劳务派遣行业发展现状

二、劳务派遣行业地区情况

三、劳务派遣行业企业情况

四、劳务派遣从业人员情况

五、劳务派遣经营管理情况

第三节 劳务派遣所属市场运行分析

一、劳务派遣所属行业市场规模

二、劳务派遣市场发展特征

三、劳务派遣市场需求特点

四、劳务派遣市场发展态势

五、劳务派遣泛滥成灾原因

六、国家整顿劳务派遣市场

第四节 劳务派遣行业主体特点分析

一、劳务派遣机构的特点分析

二、劳务派遣员工的特点分析

三、劳务派遣劳动关系处理的特点

第五节 劳务派遣机构评价标准

一、劳务派遣机构资格标准

二、劳务派遣机构品牌实力标准

三、劳务派遣机构经营规模标准

四、劳务派遣机构网络区域覆盖标准

五、劳务派遣机构专业能力标准

六、劳务派遣机构服务意识标准

第六节 我国劳务派遣行业存在的问题及发展对策

一、我国劳务派遣行业存在的主要问题

- 1、企业承担责任和风险的能力差，经营不规范
- 2、派遣工福利待遇不高，保障水平低
- 3、派遣工缺少技能培训，职业发展空间小

二、规范我国劳务派遣行业发展的对策

- 1、规范使用劳务派遣工
- 2、调动劳务派遣工的积极性
- 3、加强对劳务派遣的市场监管和应急处理
- 4、提高其专业化服务水平

第五章 中国劳务派遣市场供需形势分析

第一节 劳务用工行业发展规模分析

一、就业人员市场规模分析

- 1、就业人员总数
- 2、按三次产业分就业人员数
- 3、按城乡分就业人员数
- 4、按经济类型分就业人员数
- 5、按行业分就业人员数

二、劳务用工基本情况调研

- 1、劳务用工形式分析
- 2、劳务用工企业类型
- 3、劳务用工企业规模
- 4、劳务用工分布地区
- 5、劳务用工平均规模
- 6、劳务用工性别结构
- 7、劳务用工文化程度

第二节 劳务派遣行业发展规模分析

- 一、劳务派遣企业数量
- 二、劳务派遣人员数量
- 三、劳务派遣行业分布格局
- 四、劳务派遣区域结构分析

第三节 劳务派遣行业供应主体分析

- 一、外服系统劳务派遣企业
- 二、劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织

三、民营派遣企业

四、外资与合资派遣企业

五、专属性派遣机构

六、其他政府兴办的劳务派遣公司

第四节 劳务派遣行业需求主体分析

一、国有大企业分析

二、外资企业分析

三、民营企业分析

第三部分 劳务派遣市场领航调研

第六章 劳务派遣行业细分市场分析

第一节 汽车行业劳务派遣市场分析

一、汽车行业运行现状分析

二、汽车行业员工规模分析

三、汽车行业用工成本分析

四、汽车行业劳务派遣工需求分析

五、汽车行业劳务派遣工发展趋势

第二节 电子制造业劳务派遣市场分析

一、电子制造业运行现状分析

二、电子制造业员工规模分析

三、电子制造业用工成本分析

四、电子制造业劳务派遣工需求分析

五、电子制造业劳务派遣工发展趋势

第三节 纺织行业劳务派遣市场分析

一、纺织行业运行现状分析

二、纺织行业员工规模分析

三、纺织行业用工成本分析

四、纺织行业劳务派遣工需求分析

五、纺织行业劳务派遣工发展趋势

第四节 建筑行业劳务派遣市场分析

一、建筑行业运行现状分析

二、建筑行业员工规模分析

三、建筑行业用工成本分析

四、建筑行业劳务派遣工需求分析

五、建筑行业劳务派遣工发展趋势

第五节 机械工业劳务派遣市场分析

一、机械工业运行现状分析

二、机械工业员工规模分析

三、机械工业用工成本分析

四、机械工业劳务派遣工需求分析

五、机械工业劳务派遣工发展趋势

第六节 电力行业劳务派遣市场分析

一、电力行业运行现状分析

二、电力行业员工规模分析

三、电力行业用工成本分析

四、电力行业劳务派遣工需求分析

五、电力行业劳务派遣工发展趋势

第七节 银行业劳务派遣市场分析

一、银行业运行现状分析

二、银行业员工规模分析

三、银行业用工成本分析

四、银行业劳务派遣工需求分析

五、银行业劳务派遣工发展趋势

第八节 家政行业劳务派遣市场分析

一、家政行业运行现状分析

二、家政行业员工规模分析

三、家政行业用工成本分析

四、家政行业劳务派遣工需求分析

五、家政行业劳务派遣工发展趋势

第九节 餐饮行业劳务派遣市场分析

一、餐饮行业运行现状分析

二、餐饮行业员工规模分析

三、餐饮行业用工成本分析

四、餐饮行业劳务派遣工需求分析

五、餐饮行业劳务派遣工发展趋势

第十节 电信行业劳务派遣市场分析

一、电信行业运行现状分析

二、电信行业员工规模分析

三、电信行业用工成本分析

四、电信行业劳务派遣工需求分析

五、电信行业劳务派遣工发展趋势

第十一节 邮政行业劳务派遣市场分析

一、邮政行业运行现状分析

二、邮政行业员工规模分析

三、邮政行业用工成本分析

四、邮政行业劳务派遣工需求分析

五、邮政行业劳务派遣工发展趋势

第十二节 交通运输业劳务派遣市场分析

一、交通运输业运行现状分析

二、交通运输业员工规模分析

三、交通运输业用工成本分析

四、交通运输业劳务派遣工需求分析

五、交通运输业劳务派遣工发展趋势

第七章 中国对外劳务派遣市场发展分析

第一节 对外劳务派遣市场发展现状

一、对外劳务行业发展阶段

二、对外劳务的范围和领域

三、对外劳务市场发展现状

四、对外劳务市场问题分析

五、外派经营企业转型升级推动因素分析

六、劳动力成本增长对外派劳务市场的影响

七、对外劳务市场发展动态

第二节 对外劳务派遣市场规模分析

一、累计对外劳务派遣人数

二、新增对外劳务派遣人数

三、新增对外劳务派遣人员结构

四、对外劳务输出行业结构

五、对外劳务输出区域结构

六、对外劳务输出行业集中度

第三节 船员劳务外派市场发展分析

一、外派海员规模分析

二、外派海员结构分析

三、外派海员市场分析

四、船员劳务外派市场问题

五、船员外派的竞争对手分析

六、扩大海员外派规模的途径

七、船员劳务外派市场发展前景

第四节 境外施工企业劳务派遣市场分析

一、境外施工企业劳务派遣市场现状

二、境外施工企业劳务派遣市场问题

三、境外施工企业劳务派遣市场对策

第五节 对外劳务派遣市场发展前景分析

一、对外劳务派遣市场发展前景

二、对外劳务派遣市场发展趋势

第四部分 劳务派遣行业竞争格局

第八章 中国劳务派遣行业竞争分析

第一节、劳务派遣企业竞争结构

一、劳务派遣企业的买方

二、劳务派遣企业的供方

三、劳务派遣企业的潜在进入者

四、劳务派遣企业的替代品

五、劳务派遣现有竞争者

第二节 劳务派遣行业竞争格局分析

一、行业竞争现状分析

二、行业竞争特点分析

三、行业竞争格局分析

第三节 劳务派遣企业核心竞争力分析

一、劳务派遣企业核心竞争力的价值链分析

1、劳务派遣企业的典型业务流程

2、劳务派遣企业价值链分析

3、劳务派遣企业的资源配置路径

二、劳务派遣企业核心竞争力的具体表现

1、提供弹性用人机制，开辟人才绿色通道

2、降低人力资源成本，提高人事管理效益

3、减轻事务性压力，解放人力资源部

4、规避劳动纠纷，缓解人才流失

三、劳务派遣企业核心竞争力提升建议

1、实现劳务高效配比

- 2、注重企业品牌推广
- 3、创新服务体制
- 4、拓宽劳务获取渠道
- 5、完善企业内部管理制度

第九章 中国劳务派遣行业区域市场分析

第一节 北京市劳务派遣市场分析

- 一、北京市产业经济发展分析
- 二、北京市人口环境发展分析
- 三、北京市劳务派遣供求情况
 - 1、劳务派遣企业情况
 - 2、劳务派遣人员供给
 - 3、劳务派遣用工需求
- 四、北京市劳务派遣发展问题
- 五、北京市劳务派遣发展前景

第二节 上海市劳务派遣市场分析

- 一、上海市产业经济发展分析
- 二、上海市人口环境发展分析
- 三、上海市劳务派遣供求情况
 - 1、劳务派遣企业情况
 - 2、劳务派遣人员供给
 - 3、劳务派遣用工需求
- 四、上海市劳务派遣发展问题
- 五、上海市劳务派遣发展前景

第三节 天津市劳务派遣市场分析

- 一、天津市产业经济发展分析
- 二、天津市口环境发展分析
- 三、天津市务派遣供求情况
 - 1、劳务派遣企业情况
 - 2、劳务派遣人员供给
 - 3、劳务派遣用工需求
- 四、天津市务派遣发展问题
- 五、天津市务派遣发展前景

第四节 重庆市劳务派遣市场分析

- 一、重庆市产业经济发展分析

二、重庆市人口环境发展分析

三、重庆市劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、重庆市劳务派遣发展问题

五、重庆市劳务派遣发展前景

第五节 广东省劳务派遣市场分析

一、广东省产业经济发展分析

二、广东省人口环境发展分析

三、广东省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、广东省劳务派遣发展问题

五、广东省劳务派遣发展前景

第六节 山东省劳务派遣市场分析

一、山东省产业经济发展分析

二、山东省人口环境发展分析

三、山东省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、山东省劳务派遣发展问题

五、山东省劳务派遣发展前景

第七节 江苏省劳务派遣市场分析

一、江苏省产业经济发展分析

二、江苏省人口环境发展分析

三、江苏省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、江苏省劳务派遣发展问题

五、江苏省劳务派遣发展前景

第八节 浙江省劳务派遣市场分析

一、浙江省产业经济发展分析

二、浙江省人口环境发展分析

三、浙江省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、浙江省劳务派遣发展问题

五、浙江省劳务派遣发展前景

第九节 四川省劳务派遣市场分析

一、四川省产业经济发展分析

二、四川省人口环境发展分析

三、四川省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、四川省劳务派遣发展问题

五、四川省劳务派遣发展前景

第十节 河北省劳务派遣市场分析

一、河北省产业经济发展分析

二、河北省人口环境发展分析

三、河北省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、河北省劳务派遣发展问题

五、河北省劳务派遣发展前景

第十一节 河南省劳务派遣市场分析

一、河南省产业经济发展分析

二、河南省人口环境发展分析

三、河南省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、河南省劳务派遣发展问题

五、河南省劳务派遣发展前景

第十二节 辽宁省劳务派遣市场分析

一、辽宁省产业经济发展分析

二、辽宁省人口环境发展分析

三、辽宁省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、辽宁省劳务派遣发展问题

五、辽宁省劳务派遣发展前景

第十三节 湖南省劳务派遣市场分析

一、湖南省产业经济发展分析

二、湖南省人口环境发展分析

三、湖南省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、湖南省劳务派遣发展问题

五、湖南省劳务派遣发展前景

第十四节 湖北省劳务派遣市场分析

一、湖北省产业经济发展分析

二、湖北省人口环境发展分析

三、湖北省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、湖北省劳务派遣发展问题

五、湖北省劳务派遣发展前景

第十五节 江西省劳务派遣市场分析

一、江西省产业经济发展分析

二、江西省人口环境发展分析

三、江西省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、江西省劳务派遣发展问题

五、江西省劳务派遣发展前景

第十六节 福建省劳务派遣市场分析

一、福建省产业经济发展分析

二、福建省人口环境发展分析

三、福建省劳务派遣供求情况

1、劳务派遣企业情况

2、劳务派遣人员供给

3、劳务派遣用工需求

四、福建省劳务派遣发展问题

五、福建省劳务派遣发展前景

第十章 中国劳务派遣重点企业经营分析

第一节 对外劳务合作公司经营分析

一、中国国际技术智力合作公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

二、上海市对外服务有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

三、中国四达国际经济技术合作有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

四、中远对外劳务合作公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

五、中海海员对外技术服务有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

六、中国大连国际合作（集团）股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

七、中国厦门国际经济技术合作公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

八、中国天津国际经济技术合作集团公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

九、厦门海隆对外劳务合作有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

十、中国山东对外经济技术合作集团有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

第二节 国内劳务派遣公司经营分析

一、北京外企人力资源服务有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

二、上海中企人力资源咨询有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

三、吉林省万成集团有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

四、深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营情况分析

3、企业经营优劣势分析

五、深圳市劲草人才信息咨询有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营情况分析
- 3、企业经营优劣势分析

六、青岛劳联国际投资集团股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营情况分析
- 3、企业经营优劣势分析

七、武汉华中新世纪人才开发交流有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营情况分析
- 3、企业经营优劣势分析

八、广州红海人力资源集团股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营情况分析
- 3、企业经营优劣势分析

九、苏州汇思人力资源有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营情况分析
- 3、企业经营优劣势分析

十、上海东浩人力资源有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营情况分析
- 3、企业经营优劣势分析

第五部分 劳务派遣行业发展趋势

第十一章 劳务派遣行业发展前景及趋势

第一节 2019-2025年劳务派遣市场发展前景

- 一、劳务派遣市场发展潜力分析
- 二、劳务派遣市场发展前景展望
- 三、对外劳务派遣发展前景分析

第二节 2019-2025年劳务派遣行业发展趋势

- 一、劳务派遣行业发展趋势分析
- 二、劳务派遣行业政策趋势分析
- 三、劳务派遣行业用工趋势分析

四、劳务派遣企业发展趋势分析

第三节 2019-2025年劳务派遣市场规模预测

一、劳务派遣行业用工规模预测

二、劳务派遣行业用工结构预测

三、劳务派遣行业用工成本预测

四、劳务派遣区域需求程度预测

第六部分 劳务派遣行业投资战略规划

第十二章 中国劳务派遣行业投资战略规划

第一节 劳务派遣行业投资特性分析

一、行业投资壁垒分析

二、行业盈利因素分析

三、行业盈利模式分析

第二节 劳务派遣行业投资机会

一、劳务派遣投资机会

二、细分市场投资机会

三、重点区域投资机会

四、劳务派遣行业投资机遇

第三节 劳务派遣行业投资风险分析

一、劳务派遣行业政策风险

二、劳务派遣行业市场风险

三、劳务派遣行业宏观经济风险

四、劳务派遣行业规模及所有制风险

五、劳务派遣行业其他风险

第四节 劳务派遣行业财务风险与对策

一、资金运营过程的财务风险

二、税收政策引发的涉税风险

三、稽核审计带来的财务风险

四、连带责任引起的财务风险

第五节 劳务派遣行业投资建议

一、劳务派遣行业未来发展方向

二、劳务派遣行业主要投资建议

三、中国劳务派遣企业融资分析

第十三章 中国劳务派遣企业发展战略研究（AK LT）

第一节 劳务派遣企业发展战略分析

一、我国劳务派遣企业发展现状

二、影响我国劳务派遣企业发展的的问题

- 1、市场开拓能力仍需加强
- 2、劳务资源储备工作不足
- 3、内部管理水平有待提高
- 4、缺乏人才培养方法

三、我国劳务公司未来发展战略

- 1、大力开拓劳务市场
- 2、加强市场资源储备
- 3、完善公司管理体系
- 4、建立员工培育机制

四、公司未来工作中应注重的问题

- 1、推进操作业务整体外包
- 2、明确承发包权责及收益
- 3、提升管理水平和承包能力
- 4、完善劳务员工薪酬分配机制

五、劳务派遣企业持续发展分析

- 1、标准化
- 2、流程化
- 3、信息化

第二节 劳务派遣企业经营风险及防范

一、经营风险分析

- 1、行业风险
- 2、用工单位风险
- 3、内部管理风险
- 4、派遣员工风险

二、风险防范措施

- 1、事前控制及防范
- 2、事中控制及防范
- 3、事后控制及防范

第三节 劳务派遣企业转型发展分析

一、劳务派遣企业转型发展趋势

二、现行法律对岗位外包与业务外包规制的缺陷

三、劳务派遣企业转型行为的再规制路径

四、劳务派遣企业外包发展方向分析

图表目录：

图表：劳务派遣的法律关系

图表：按性质分组劳务派遣形式

图表：按时间分组劳务派遣形式

图表：劳务派遣企业一般形式

图表：劳务派遣企业一般服务内容

图表：劳务派遣行业盈利模式分析

图表：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料

图表：劳务派遣合作流程

图表：“十三五”时期社会保障事业发展的主要目标

图表：“十三五”时期社会保障制度建设专项行动

图表：《劳动合同法修正案》修改重点及影响

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/406108.html>