

2018-2024年中国网络招聘市场供需预测及投资战略研究咨询报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2018-2024年中国网络招聘市场供需预测及投资战略研究咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/346181.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

报告目录：

第一章 网络招聘相关概述

第一节 网络招聘的特点及优势

第二节 网络招聘网站的分类

第三节 企业招聘渠道

第四节 典型招聘形式发展状况

一、猎头服务

二、报纸招聘服务

三、人才市场招聘会

第二章 2014-2017年中国网络招聘行业运行环境分析

第一节 2017年中国宏观经济环境分析

一、GDP历史变动轨迹分析

二、固定资产投资历史变动轨迹分析

三、2017年中国宏观经济发展预测分析

第二节 2014-2017年中国网络招聘行业社会环境分析

一、城市化人口规模扩大

二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

三、网民步入快速增长阶段

四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

五、中国高校扩招

六、中国就业形势严峻

七、中国劳动法

第三节 2014-2017年中国网络招聘行业政策环境分析

一、国家大力支持

二、招聘网站监管

三、地方行业法规

第四节 2014-2017年中国网络招聘行业发展技术环境分析

一、技术环境步入成熟

二、WEB2.0技术灵活应用

第三章 2014-2017年国外网络招聘市场运行状况分析

第一节 2014-2017年国外网络招聘业运行环境分析

一、经济环境分析

二、政策环境分析

三、金融危机对就业率的影响

第二节 2014-2017年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2014-2017年全球网络招聘现状综述

一、全球网络招聘市场规模分析

二、全球就业形势分析

三、网络招聘新技术应用

四、SNS成为网络招聘成主流

第四节 2014-2017年美国网络招聘和报纸招聘发展分析

一、美国网络招聘市场规模分析

二、09年8月美国网络招聘岗位增加

三、美国就业率及失业率情况分析

第五节 2018-2024年国际网络招聘业趋势探析

第四章 2014-2017年国外优势网络招聘网站运行分析

第一节 美国Monster Worldwide公司

一、公司介绍

二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

三、竞争优势劣势分析

第二节 日本Recruit公司

第三节 澳大利亚SEEK公司

第四节 爱尔兰招聘集团Keyland

第五章 2014-2017年中国人力资源服务业运行形势分析

第一节 2014-2017年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2014-2017年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节 2014-2017年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第六章 2014-2017年中国网络招聘市场深度剖析

第一节 2014-2017年中国网络招聘运行简况

- 一、网络招聘市场回暖
- 二、奥运和金融风暴均影响招聘行业
- 三、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发
- 四、中国网络招聘盈利模式多元化

第二节 2014-2017年中国网络招聘市场现状综述

- 一、2014-2017年中国网络招聘市场规模分析
- 二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲
- 三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

第三节 2014-2017年中国网络招聘新商业模式分析

- 一、搜索类招聘模式
- 二、行业类招聘模式
- 三、SNS类招聘模式

第四节 2014-2017年中国制造业劳动力需求状况分析

- 一、中国劳动力市场发展概况
- 二、中国三大制造业基地人力状况
- 三、我国人才结构状况
- 四、我国制造业人力资源供需状况

第七章 2014-2017年中国招聘网站品牌调研分析

第一节 2017年中国品牌招聘网站网络新闻关注度

第二节 2017年中国品牌招聘网站网民舆论关注度

第三节 2017年中国品牌招聘网站负面舆论调研

第四节 2017年中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布

第八章 2014-2017年中国网络招聘行业市场企业用户调研分析

第一节 2014-2017年中国招聘企业用户招聘方式分析

第二节 2014-2017年中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析

第三节 2014-2017年中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

第四节 2014-2017年中国招聘企业用户使用行为分析

一、网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况

二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

第九章 2014-2017年中国网络招聘业针对个人用户调研分析

第一节 2014-2017年中国个人用户获取招聘信息的渠道分析

第二节 2014-2017年中国个人用户不使用网络招聘的原因分析

第三节 2014-2017年中国个人用户使用招聘网站的目的分析

第四节 2014-2017年中国个人用户使用网络招聘的原因分析

第五节 2014-2017年中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

第六节 2014-2017年中国个人用户对招聘网站满意度分析

第十章 2014-2017年中国网络招聘市场竞争格局分析

第一节 2014-2017年中国网络招聘市场竞争总况

一、国内网络招聘市场面临专业化竞争

二、国际巨头国内市场厮杀

三、同质竞争催生网络招聘潜规则

第二节 2014-2017年中国招聘网站竞争情况综述

一、地方性招聘网站竞争激烈

二、招聘网站竞争升级

三、2014-2017年中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析

四、品牌曝光竞争情况

第三节 2014-2017年中国网络招聘企业竞争模式分析

一、战略融资

二、海外上市

三、广告投放

第四节 2014-2017年中国网络招聘前三甲优势分析

一、掌控优质雇主资源

二、封杀主流营销渠道

第十一章 2014-2017年中国网络招聘优势企业竞争力分析

第一节 前程无忧

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第二节 中华英才网

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第三节 智联招聘

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第四节 南方人才网

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第五节 人力银行

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第六节 中国人才热线

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

第十二章 2018-2024年中国网络招聘市场发展前景与投资预测分析（AK LT）

第一节 2018-2024年中国网络招聘行业发展前景分析

- 一、专业化招聘服务将成竞争重点
- 二、网络招聘前景广阔

第二节 2018-2024年中国网络招聘行业发展趋势分析

- 一、网络招聘市场未来发展方向
- 二、网络招聘行业提供新型服务方式
- 三、未来人才市场发展趋势
- 四、未来互联网产业的成长趋势
- 第三节 2018-2024年中国网络招聘行业市场发展规模预测分析
 - 一、2018-2024年中国招聘市场规模预测分析
 - 二、2018-2024年中国网络招聘市场规模预测分析
 - 三、2018-2024年中国网络招聘用户规模预测分析
- 第四节 2018-2024年中国网络招聘行业投资机会分析
- 第五节 2018-2024年中国网络招聘行业投资风险分析
- 第六节 2018-2024年金融危机中招聘网站宜向增值服务转向
 - 一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎
 - 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐
- 第七节 2018-2024年中国网络招聘运营商改进方向分析
 - 一、提升老客户的续签率
 - 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理
 - 三、创新服务形态及商业模式
 - 四、走精品化发展战略
- 第八节 专家投资建议

图表目录：

- 图表：2011-2017年国内生产总值
- 图表：2011-2017年居民消费价格涨跌幅度
- 图表：2017年居民消费价格比上年涨跌幅度（%）
- 图表：2011-2017年国家外汇储备
- 图表：2011-2017年财政收入
- 图表：2011-2017年全社会固定资产投资
- 图表：2017年分行业城镇固定资产投资及其增长速度（亿元）
- 图表：2017年固定资产投资新增主要生产能力
- 图表：2017年中国品牌招聘网站网络新闻关注度
- 图表：2017年中国品牌招聘网站网民舆论关注度
- 图表：2017年中国品牌招聘网站负面舆论调研
- 图表：2017年中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布
- 图表：2014-2017年中国招聘企业用户招聘方式分析
- 图表：2014-2017年中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析

图表：2014-2017年中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

图表：2014-2017年中国招聘企业用户使用行为分析

图表：网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况

图表：企业对使用过的招聘网站满意度情况

图表：2014-2017年中国个人用户获取招聘信息的渠道分析

图表：2014-2017年中国个人用户不使用网络招聘的原因分析

图表：2014-2017年中国个人用户使用招聘网站的目的分析

图表：2014-2017年中国个人用户使用网络招聘的原因分析

图表：2014-2017年中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

图表：2014-2017年中国个人用户对招聘网站满意度分析

略……

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/346181.html>