

2026-2032年中国人力资源外包（HRO）行业发展运行现状及投资战略咨询报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2026-2032年中国人力资源外包（HRO）行业发展运行现状及投资战略咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/channel/jingpin/tmt/1117426.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

《2026-2032年中国人力资源外包（HRO）行业发展运行现状及投资战略咨询报告》由华经产业研究院研究团队精心研究编制，对人力资源外包行业发展环境、市场运行现状进行了具体分析，还重点分析了行业竞争格局、重点企业的经营现状，结合人力资源外包行业的发展轨迹和实践经验，对未来几年行业的发展趋向进行了专业的预判；为企业、科研、投资机构等单位投资决策、战略规划、产业研究提供重要参考。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据、海关总署、问卷调查数据、商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场分析数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章 人力资源外包（HRO）行业界定及发展环境剖析

1.1 人力资源外包（HRO）行业界定及统计说明

1.1.1 人力资源外包（HRO）行业界定与分类

（1）人力资源服务的界定与分类

（2）人力资源外包（HRO）的界定

（3）人力资源外包业务分类

1.1.2 本行业关联国民经济行业分类

1.1.3 本报告行业研究范围的界定说明

1.1.4 本报告的数据来源及统计标准说明

1.2 中国人力资源外包（HRO）行业政策环境

1.2.1 行业监管体系及机构介绍

1.2.2 行业发展相关政策规划汇总及解读

（1）行业发展相关政策汇总

（2）行业发展相关规划汇总

1.2.3 行业重点政策规划解读

（1）《“十四五”就业促进规划》

（2）《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》

1.2.4 政策环境对行业发展的影响分析

1.3 中国人力资源外包（HRO）行业经济环境

1.3.1 宏观经济发展现状

1.3.2 宏观经济发展展望

1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析

1.4 中国人力资源外包（HRO）行业社会环境

1.4.1 国内人口环境分析

（1）人口数量与结构变化趋势

（2）人口城乡结构分布

1.4.2 国内劳动就业环境分析

（1）分产业就业人口结构

（2）分城乡就业人口结构

1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析

第2章 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及前景预测

2.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程及发展环境分析

2.1.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程

2.1.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展环境

（1）政策环境

（2）经济环境

（3）社会环境

2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况及市场规模测算

2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况

2.2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况

2.2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场规模测算

2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局及代表性企业案例

2.3.1 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争状况

2.3.2 全球人力资源外包（HRO）企业兼并重组状况

2.3.3 全球人力资源外包（HRO）行业代表性企业布局案例

（1）安德普翰（ADP）（美国）

（2）任仕达集团（Randstad Group）（荷兰）

（3）万宝盛华公司（Manpower）（美国）

（4）德科集团（瑞士）

2.4 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及市场前景预测

2.4.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判

2.4.2 全球人力资源外包（HRO）行业市场前景预测

第3章 中国人力资源外包（HRO）行业发展现状与市场痛点分析

3.1 中国劳动力市场供需状况分析

3.1.1 劳动力市场供求平衡分析

3.1.2 劳动力市场需求环境分析

- (1) 不同区域劳动力需求分析
- (2) 不同行业劳动力需求分析
- (3) 不同技术等级劳动力需求对比
- (4) 不同岗位劳动力需求对比

3.2 中国人力资源服务及人力资源外包（HRO）市场分析

3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程

3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状

- (1) 机构及从业人员数量不断增加
- (2) 行业服务能力不断提升
- (3) 营收水平不断提高

3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析

3.3 人力资源外包的效益分析及发展历程

3.3.1 人力资源外包（HRO）的效益分析

3.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展历程

3.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场供需状况

3.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业参与者类型

3.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业参与者进场方式

3.4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场供给分析

3.4.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场需求分析

3.5 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模测算

3.5.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模

3.5.2 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模预测

3.6 中国人力资源外包（HRO）行业市场痛点分析

第4章 中国人力资源外包（HRO）行业竞争状态及市场格局分析

4.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场进入与退出壁垒

4.2 中国人力资源外包（HRO）行业投融资、兼并与重组状况

4.2.1 中国人力资源外包（HRO）行业投融资发展状况

4.2.2 中国人力资源外包（HRO）行业兼并与重组状况

4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局分析

4.3.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局

4.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业国际竞争力分析

4.4 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场结构分析

4.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场需求结构

4.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业重点区域市场需求分析

- (1) 北京
- (2) 上海
- (3) 广州
- (4) 深圳
- (5) 杭州

第5章 中国人力资源外包（HRO）产业链梳理及全景深度解析

5.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展模式演进

5.1.1 中国人力资源外包（HRO）发展模式演进

5.1.2 中国人力资源外包（HRO）业务及盈利模式分析

5.2 人力资源外包（HRO）产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析

5.2.1 人力资源外包（HRO）产业链生态体系

5.2.2 新冠疫情对人力资源外包（HRO）行业的影响分析

- (1) 灵活用工
- (2) 数字化转型

5.3 中国人力资源外包（HRO）主要细分市场研究

5.3.1 招聘流程外包（RPO）

- (1) 市场概况
- (2) 盈利水平
- (3) 竞争格局
- (4) 发展前景

5.3.2 薪酬和福利外包

- (1) 市场概况
- (2) 盈利水平
- (3) 竞争格局
- (4) 发展前景

5.3.3 劳务派遣

- (1) 市场概况
- (2) 竞争格局
- (3) 发展前景

5.3.4 灵活用工

- (1) 概念区分
- (2) 市场概况

(3) 发展前景

5.4 中国“互联网+”人力资源外包（HRO）行业发展分析

5.4.1 中国“互联网+”人力资源外包行业发展概况

5.4.2 中国“互联网+”人力资源外包行业竞争格局

(1) 人力资源服务平台

(2) HRSaaS

5.4.3 中国“互联网+”人力资源外包行业发展前景

5.5 中国人力资源外包（HRO）行业主要下游应用领域需求分析

5.5.1 金融行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 金融行业发展概况

(2) 金融行业人员流动率分析

(3) 金融行业薪资及福利分析

(4) 金融行业岗位结构分析

5.5.2 IT软件行业人力资源外包（HRO）需求

(1) IT软件行业发展概况

(2) IT软件行业就业人员规模分析

(3) IT软件行业薪资及福利分析

(4) IT软件行业岗位结构分析

(5) IT软件行业人力资源外包服务需求分析

5.5.3 房地产行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 房地产业发展概况

(2) 房地产行业就业人员规模分析

(3) 房地产行业薪资及福利分析

(4) 房地产行业岗位结构分析

(5) 房地产行业人力资源供需结构分析

(6) 房地产行业人力资源外包服务需求分析

5.5.4 交通运输行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 交通运输业发展概况

(2) 交通运输业薪资及福利分析

(3) 交通运输业岗位结构分析

(4) 交通运输业人力资源外包服务需求分析

5.5.5 建筑行业人力资源服务需求分析

(1) 建筑行业发展概况

(2) 建筑行业人员流动率分析

(3) 建筑行业薪资及福利分析

- (4) 建筑行业从业人员规模分析
- (5) 建筑行业人力资源外包服务需求分析
- 5.5.6 批发和零售业人力资源服务需求分析
 - (1) 批发和零售业发展概况
 - (2) 批发和零售业人员流动率分析
 - (3) 批发和零售业薪资及福利分析
 - (4) 批发和零售业从业人员规模分析
 - (5) 批发和零售业人力资源供需结构分析
 - (6) 批发和零售业人力资源外包服务需求分析
- (5) 批发和零售业人力资源供需结构分析
- (6) 批发和零售业人力资源外包服务需求分析
- 5.5.7 住宿和餐饮业人力资源服务需求分析
 - (1) 住宿和餐饮业发展概况
 - (2) 住宿和餐饮业人员流动率分析
 - (3) 住宿和餐饮业薪资及福利分析
 - (4) 住宿和餐饮业从业人员规模分析
 - (5) 住宿和餐饮业人力资源供需结构分析
 - (6) 住宿和餐饮业人力资源外包服务需求分析
- 5.5.8 教育产业人力资源服务需求分析
 - (1) 教育产业发展概况
 - (2) 教育产业人员流动率分析
 - (3) 教育产业薪资及福利分析
 - (4) 教育产业岗位结构分析
 - (5) 教育产业人力资源供需结构分析
 - (6) 教育产业人力资源总体规划建议

第6章 中国人力资源外包（HRO）代表性企业布局案例研究

6.1 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局对比

6.2 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局案例

6.2.1 用友网络科技股份有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

6.2.2 中智关爱通（上海）科技股份有限公司

- (1) 企业发展简况分析

- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析
- 6.2.3 北京北森云计算股份有限公司
 - (1) 企业发展简况分析
 - (2) 企业经营情况分析
 - (3) 企业经营优劣势分析
- 6.2.4 薪得付信息技术(上海)有限公司
 - (1) 企业发展简况分析
 - (2) 企业经营情况分析
 - (3) 企业经营优劣势分析
- 6.2.5 上海中企人力资源咨询有限公司
 - (1) 企业发展简况分析
 - (2) 企业经营情况分析
 - (3) 企业经营优劣势分析
- 6.2.6 上海外服(集团)有限公司
 - (1) 企业发展简况分析
 - (2) 企业经营情况分析
 - (3) 企业经营优劣势分析

第7章 中国人力资源外包(HRO)行业市场及投资策略建议

- 7.1 中国人力资源外包(HRO)行业发展潜力评估「HJ TF」
- 7.2 中国人力资源外包(HRO)行业发展前景预测
- 7.3 中国人力资源外包(HRO)行业发展趋势预判
- 7.4 中国人力资源外包(HRO)行业投资风险预警与防范策略
 - 7.4.1 中国人力资源外包(HRO)行业投资风险预警
 - (1) 政策风险
 - (2) 技术风险
 - (3) 市场风险
 - (4) 人才缺乏风险
 - (5) 其他风险
 - 7.4.2 中国人力资源外包(HRO)投资风险防范策略
- 7.5 中国人力资源外包(HRO)行业投资价值评估
- 7.6 中国人力资源外包(HRO)行业投资机会分析
- 7.7 中国人力资源外包(HRO)行业投资策略与建议
- 7.8 中国人力资源外包(HRO)行业可持续发展建议

图表目录：

图表：人力资源服务分类

图表：人力资源服务产业链示意图

图表：人力资源外包行业的特点

图表：人力资源外包三大类

图表：人力资源外包（HRO）行业研究定义的包含要素示意图

图表：人力资源外包（HRO）行业研究分析框架

图表：人力资源服务外包行业相关现行标准

图表：中国人力资源服务行业相关政策

图表：部分省市人力资源服务行业相关政策

图表：国家层面灵活用工行业相关政策

图表：部分省市灵活用工行业相关政策

图表：2021-2025年全球人力资源服务外包市场规模走势

图表：全球人力资源外包（HRO）行业相关竞争者情况介绍

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/channel/jingpin/tmt/1117426.html>