

2021-2026年中国人力资源派遣行业全景评估及投资规划建议报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2021-2026年中国人力资源派遣行业全景评估及投资规划建议报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/channel/other/728622.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源派遣基本概述

第一节 人力资源派遣概念

一、简介

二、起源

第二节 人力资源派遣的优势

一、对社会的优势

二、对用人单位的优势

第三节 人力资源派遣的内容

第二章 2020年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2020年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2020年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节 2020年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第三章 2020年中国人力资源派遣行业市场发展环境分析

第一节 2020年中国经济环境分析

- 一、国民经济运行情况gdp（季度更新）
- 二、消费价格指数cpi、ppi
- 三、全国居民收入状况分析
- 四、恩格尔系数
- 五、工业发展形势

第二节 2020年中国人力资源派遣行业政策环境分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业准入条件及程序
- 三、行业相关法律法规
 - 1、《劳动合同法》的影响
 - 2、《就业促进法》的影响
 - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响
- 四、《关于加强职业培训促进就业的意见》

第三节 2020年中国人力资源派遣行业社会环境分析

- 一、人口环境分析
- 二、教育环境分析
- 三、文化环境分析
- 四、生态环境分析
- 五、中国城镇化率
- 六、居民的各种消费观念和习惯

第四章 2020年中国人力资源派遣行业运行形势剖析

第一节 2020年中国人力资源派遣活动的特点

- 一、从服务行业角度来看
- 二、从人力资源派遣活动的角度来看

第二节 2020年中国人力资源派遣行业动态分析

- 一、人力资源派遣特别规定
- 二、会展经济催生短期人才租赁
- 三、人才租赁悄然步入职场

第三节 2020年中国人力资源派遣行业发展存在问题分析

第五章 2020年中国人力资源派遣行业发展局势研究

第一节 2020年中国人力资源派遣行业走势解读

- 一、人力资源派遣迅速"蔓延"
- 二、人力资源派遣中的六大法律风险
- 三、人力资源派遣保障就业

第二节 2020年中国人力资源派遣行业深度研究

一、人力资源派遣利与弊

二、现代企业发展人力资源派遣业务势在必行

三、劳务派遣市场分析

第三节 2020年中国人力资源派遣行业需求特点分析

第六章 2020年中国人力资源和社会保障工作进展探讨

第一节 就业

一、就业工作进展状况分析

1、超额完成全年就业目标任务

2、完善和落实就业扶持政策

3、解决重点群体就业问题

4、加强公共就业人才服务体系建设

5、大力加强职业培训工作

二、2020年中国就业工作重点

1、做好各项就业政策的落实

2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作

3、做好创业促就业工作

4、做好职业培训工作

5、做好就业服务工作

第二节 社会保障工作

一、工作进展情况：

1、《社会保险法》正式颁布

2、做好社会保险费征缴支付工作

3、有序推进新农保试点工作

4、养老保险工作取得新进展

5、失业保险工作取得积极成效

6、加强医疗和生育保险工作

7、完善工伤保险制度

8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

1、完善社会保障制度

2、加强社会保障扩面征缴工作

3、提高各项社会保险待遇水平

4、加强社会保险基金监管

5、提高社保经办管理水平

第三节 人才队伍建设工作

第四节 人事制度改革工作

一、工作进展情况：

二、今年工作安排：

第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况：

1、有效保障农民工权益

2、加强企业工资分配工作

3、稳步推进劳动合同法贯彻实施

4、推进劳动人事争议调解仲裁工作

5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

1、加强农民工权益维护工作

2、完善企业工资分配和监管制度

3、加强劳动关系协调机制建设

4、加强劳动人事争议调解仲裁工作

5、加强劳动保障监察执法工作

第七章 2020年中国人力资源服务外包行业发展概述

第一节 中国人力资源服务外包业历程演进

一、人力资源外包的萌芽期

二、人力资源外包的起步期

三、人力资源外包的发展期

四、人力资源外包的规范期

第二节 2020年中国人力资源服务外包业动态分析

第三节 2020年中国人力资源服务外包面临挑战

一、中国在全球服务外包业所占比例还较低

二、服务外包业发展存在诸多制约因素

三、服务外包业的发展对策

第八章 2020年中国人力资源派遣行业竞争格局分析

第一节 2020年中国人力资源派遣行业竞争现状分析

一、中国人力资源派遣品牌竞争分析

二、中国人力资源派遣行业国际竞争力分析

三、我国人力资源派遣企业竞争策略分析

第二节 2020年中国人力资源派遣行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2021-2026年中国人力资源派遣行业竞争趋势预测

第九章 2021-2026年中国人力资源派遣业前景展望与趋势预测分析

第一节 2021-2026年中国人力资源派遣业前景预测分析

一、人力资源派遣前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景透析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源派遣市场潜力巨大

五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析

第二节 2021-2026年中国人力资源派遣行业发展趋势预测分析

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势预测分析

四、大型项目的派遣需求不断加

五、中国人力资源管理的最新趋势预测分析

第三节 2021-2026年中国人力资源派遣经营状况预测分析

一、市场供需状况预测分析

二、市场运营状况预测分析

三、盈利预测分析

第十章 2021-2026年中国人力资源派遣行业战略策略分析

第一节 2021-2026年中国人力资源派遣行业面临新挑战

一、全球化竞争的挑战「AK LT」

二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2021-2026年中国人力资源派遣行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2021-2026年中国人力资源派遣行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：

图表2016-2020年中国gdp总量及增长趋势图

图表2020年中国月度cpi、ppi指数走势图

图表2016-2020年我国城镇居民可支配收入增长趋势图

图表2016-2020年我国农村居民人均纯收入增长趋势图

图表2016-2020年中国城乡居民恩格尔系数走势图

图表2016-2020年年我国工业增加值增速统计

图表2016-2020年我国全社会固定资产投资额走势图（2012年不含农户）

图表2016-2020年我国财政收入支出走势图 单位：亿元

图表 近期人民币汇率中间价（对美元）

更多图表见正文……

详细请访问：<https://www.huaon.com/channel/other/728622.html>